

Порядок проведення екзамену з дисципліни «Лідерство та стилі керівництва»

Екзамен дисципліни «Лідерство та стилі керівництва» проводиться у **два етапи**:

- **I-ий етап** – теоретичний, який проводиться у форматі тестування у електронному навчальному середовищі «Віртуальний університет». Тест складається з однорівневих тестових завдань закритої форми з вибором однієї правильної відповіді. До тесту вноситься 50 тестових завдань. Для відповідей відводиться **45 хв.**

- **II-ий етап** – практичний, який передбачає дачу письмової відповіді на 2 запитання, отримані в екзаменаційному білеті у електронному навчальному середовищі «Віртуальний університет». За кожне із запитань можна отримати до 25 балів. Відповідь дається письмово, для чого відводиться **30 хв.** Сканкопію або фотокопію відповіді необхідно завантажити у «Віртуальний університет» або надіслати на електронну адресу maryana_kurchak@ukr.net.

Кожний етап оцінюється в 50 балів. За результатами якості засвоєння навчального матеріалу з дисципліни, що визначається за підсумками семестрової роботи, вирішення тестових завдань та написання реферативних робіт, презентацій, від загальної оцінки врахованими будуть 10%.

Критерії оцінювання відповідей на запитання:

- 25 балів - відповідь повна
- 15-20 балів - відповідь вірна, але неповна
- 5-10 балів - питання розкрито поверхнево, деякі тези помилкові
- 0 балів - відповідь повністю невірна.

Перелік визначень та понять для підготовки до I-го етапу екзамену з дисципліни «Лідерство та стилі керівництва»

Стиль керівництва, стилі управління, кар'єра, етапи кар'єри, типи кар'єри, прагматична кар'єра, традиційна кар'єра, випадкова кар'єра, сумісна кар'єра, керівництво, типи керівництва, ротація та суміщення професій, управлінські процеси в організації, організаційна культура, форми влади, харизма, влада, лідер, лідерство, персоналізація уваги, форми влади, підходи до керівництва, персонал, розвиток персоналу, рольова структура персоналу, трудові функції та межі компетентності, кількісний і якісний склад працівників, трудовий колектив, суб'єкт управління, об'єкт управління, соціальна група, неформальна організація, номінальна група, соціально-психологічні відносини у колективі, рівні об'єднання працівників у колектив, конфлікти і їх види, основний колектив, колектив на стадії інтеграції, первинний (контактний) колектив, інтеграція, психофізіологічна сумісність у колективі, конформізм, згуртованість, розвиток персоналу, функції менеджменту, професіограма, оперо грама, кар'єрограма, психограма, трудова адаптація працівників, професійний розвиток, професійне навчання, професійна освіта, атестація, самостійне навчання співробітник.

**Перелік питань
для підготовки до II-го етапу екзамену з дисципліни «Лідерство та стилі
керівництва»**

Сутність і відносини лідерства.
Критерії оцінки лідерства.
Мотиви, що спонукають людей до підтримки лідера, який здатний впливати на їх поведінку.
Поняття “лідер” та “лідерство”.
Моделі сприйняття лідера.
Причини невдач в управлінні менеджера та лідера.
Різниця між лідером і керівником.
Авторитет керівника.
Методи стимулювання й мотивації навчально-пізнавальної діяльності та контролю, самоконтролю і взаємоконтролю з її ефективністю.
Відмінності між функціями лідера та керівника.
Делегування повноважень, як спосіб зміцнення влади.
Формальні і неформальні лідери, інструменти впливу.
Лідерство та управління.
Стиль керівництва та його співвідношення з лідерством та владою.
Поняття культури управління.
Поняття та зміст процесу управління.
Психологічні особливості стилю управління та їх застосування.
Підходи до управління.
Поняття керівництва та влади.
Елементи та критерії делегування повноважень.
Риси, якими має володіти лідер.
Основні якості, властиві лідерам.
Лідерство та навчання.
Сила впливу та лідерство.
Напрямки реалізації делегування повноважень.
Принципи та методи соціального управління.
Характеристика стилю управління.
Стадії розвитку конфлікту.
Розвиток лідерства як місії.
Стилi культури організації.
Види конфліктів.
Поняття ефективності керівництва, принципи та методи делегування повноважень.
Характеристика основних підходів до лідерства: з позиції особистих якостей, поведінки лідера та ситуацій.
Форми влади і впливу, баланс влади.
Поняття організації.
Лідерство і впевненість.
Відмінності між функціями лідера та керівника.
Лідерство та керівництво, їх особливості.
Мистецтво делегування повноважень.
Формування системи лідерства як місії.

Форми влади.

Якості людини, яка наділена лідерством як місією.

Поняття місії та її розуміння як своєї.

Моделі навчання, засновані на формуванні лідерства.

Лідерство як спосіб життя.

Природна особливість лідерства.

Лідерство і поведінка.

Лідерство в складній і небезпечній ситуації.

Лідерство і емоційний інтелект.

Лідерство і здатність чути.

Влада та лідерство.

Лідерство і послідовники.

Методи врегулювання конфліктних ситуацій.

Харизматичне лідерство.

Вертикальне і горизонтальне керівництво.

Основні критерії вибору стилю керівництва.

Основні чинники ефективної взаємодії послідовника.

Особисті якості та порт фоліо лідера.

Переваги роботи в команді.

Поняття «стиль управління (керівництва)», «стиль керівника».