

План
з дисципліни «Організація кадрової роботи»

Тема 1.4. Концепція кадрового менеджменту в умовах кризи.

Питання для обговорення:

1. Теорія кризових явищ та причина й наслідки кризи персоналу.
2. Поведінкові аспекти діяльності персоналу в умовах кризи.
3. Концепція антикризового управління персоналом.
4. Основні принципи антикризового управління персоналом.
5. Кадрова політика та нові цінності в період кризи організації.
6. Планування діяльності з антикризового управління персоналом.

Контрольні завдання та запитання:

1. Що таке криза та кризові явища?
2. Як слід планувати кадрову роботу в умовах кризи?
3. Назвіть головну концепцію кадрового планування.
4. Охарактеризуйте теорію кризових явищ.
5. Назвіть причини й наслідки кризи персоналу.
6. Охарактеризуйте поведінкові аспекти діяльності персоналу в умовах кризи.
7. Дайте характеристику концепції антикризового управління персоналом.
8. Назвіть основні принципи антикризового управління персоналом.
9. Обґрунтуйте особливості кадрової політики.
10. Назвіть нові цінності в період кризи організації.
11. Які особливості планування діяльності з антикризового управління персоналом.

Теми доповідей, презентацій, рефератів:

1. Побудувати свою Концепцію антикризового управління персоналом на змодельованому прикладі.
2. Обґрунтувати Концепцію антикризового управління персоналом.