

УДК 331.45.001.76

**ІННОВАЦІЙНІ МЕТОДИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ
НА ПІДПРИЄМСТВІ***Кобилкін Д.С., Устіловський Я.В., Драч К.Л.**Горностай О.Б., канд. техн. наук, старший викладач кафедри промислової
безпеки та охорони праці*

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Система управління охороною праці була розроблена в Україні 1976 р. з урахуванням вимог кола менеджменту. Міжнародний стандарт ОН8А8 18001 був створений на підставі циклу Демінга, тобто так само, як і Міжнародні стандарти щодо управління якістю 180 9001. Підприємствах України система управління охороною праці потребує лише деяких доповнень згідно зі стандартом ОН8А8 18001 (ідентифікація і оцінка професійних ризиків за робочими місцями та ін.) [1].

Управління охороною праці – це підготовка, прийняття та реалізація рішень по здійсненню організаційних, технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів, спрямованих на забезпечення здоров'я та працездатності людини в процесі праці. Система управління охороною праці є складовою частиною загальної системи керування підприємством, установою. При автоматизованих системах управління охороною праці є її складовою частиною, або підсистемою. Управління охороною праці передбачає участь у цьому процесі майже всіх служб та підрозділів підприємства, установи, організації [2].

Об'єктом управління є діяльність структурних підрозділів, яка спрямована на створення безпечних і здорових умов праці. Управління охороною праці підприємства або установи в цілому здійснює роботодавець, а в підрозділах (цехах, відділах, службах) керівники або головні фахівці. Координує всю цю діяльність служба охорони праці. Розглядаючи управління охороною праці із зазначених позицій, вважають, що система управління охороною праці є сукупністю самої системи охорони праці та елементів управління її станом. Іншими словами, управління охороною праці – це підготовка, прийняття і реалізація системи заходів із забезпечення охорони життя і здоров'я працівників у процесі трудової діяльності. Розглядаючи систему управління охороною праці на підприємстві, слід зазначити такі її особливості, як складність і багатозв'язковість системи управління охороною праці на конкретному об'єкті. Управління охороною праці на конкретній ділянці чи в конкретному цеху підприємства. На Рис. 1. зображена модель-схема управління охороною праці на підприємстві.

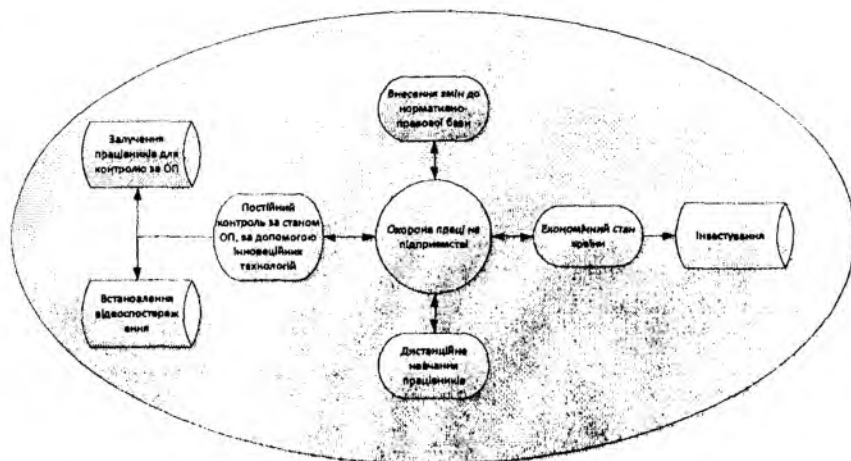


Рис. 1. Модель-схема управління охороною праці на підприємстві

Запропонована модель-схема дозволить якісно управляти процесами на підприємстві, що стосуються охорони праці, та забезпечить оптимізацію управління охороною праці на підприємствах.

Позитивний вплив впровадження Систем управління охороною праці (СУОП) на рівні організацій, як на зниження небезпек і ризиків, так і на продуктивність, у даний час визнано урядами, роботодавцями та працівниками.

Дане Керівництво з СУОП розроблено МОП відповідно до загальноновизнаних міжнародних принципів, визначеними представниками трьох сторін соціально-трудова відносин МОП. Цей тристоронній підхід забезпечує силу, гнучкість і належну основу для розвитку стабільної культури безпеки в організації.

Література:

1. Управління охороною праці та ризиком за міжнародними стандартами / Гогіташвілі Г.Г., Карчевські С.Т., Лапін В.М. / Навчальний посібник. – К.: Знання. – 2007. – 367с.
2. Г.Г. Гогіташвілі Системи управління охороною праці. Навчальний посібник. – Львів: Афіша, 2003.