



МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ  
УКРАЇНСЬКОЮ, РОСІЙСЬКОЮ,  
ПОЛЬСЬКОЮ ТА АНГЛІЙСЬКОЮ МОВАМИ

## ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ

*Міжнародної  
науково-практичної конференції  
молодих вчених,  
курсантів і студентів*

### ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ

*Львів – 2014*

#### РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

канд. техн. наук	<b>Рак Т.Є.</b> – головний редактор
канд. техн. наук	<b>Половко А.П.</b> – заступник головного редактора
д-р техн. наук	<b>Гащук П.М.</b>
д-р техн. наук	<b>Грицюк Ю.І.</b>
д-р техн. наук	<b>Гудим В.І.</b>
д-р техн. наук	<b>Гуліда Е.М.</b>
д-р психол. наук	<b>Кривопишина О.А.</b>
д-р с.-г. наук	<b>Кузик А.Д.</b>
д-р техн. наук	<b>Рак Ю.П.</b>
д-р техн. наук	<b>Семерак М.М.</b>
д-р фіз.-мат. наук	<b>Стародуб Ю.П.</b>
д-р фіз.-мат. наук	<b>Тацій Р.М.</b>
канд. техн. наук	<b>Башинський О.І.</b>
канд. геолог. наук	<b>Карабин В.В.</b>
канд. техн. наук	<b>Кирилів Я.Б.</b>
канд. фіз.-мат. наук	<b>Меньшикова О.В.</b>
канд. хім. наук	<b>Мірус О.Л.</b>
канд. техн. наук	<b>Пархоменко Р.В.</b>
канд. техн. наук	<b>Рудик Ю.І.</b>
канд. техн. наук	<b>Шелюх Ю.Є.</b>

**ОРГАНІЗАТОР ТА ВИДАВЕЦЬ** Львівський державний університет  
безпеки життєдіяльності

**Літературний редактор** Падик Г.М.

**Друк на різнографі** Климус М.В.

**Технічний редактор,  
комп'ютерна верстка** Хлевной О.В.

**Відповідальний за друк** Фльорко М.Я.

**АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:** ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35,  
м. Львів, 79007

**Контактні телефони:** (032) 233-24-79, 233-14-97,  
тел/факс 233-00-88

**E-mail:** ndr@ubgd.lviv.ua

**Проблеми та перспективи розвитку забезпечення безпеки життєдіяльності:**  
Зб. тез доповідей Міжнар. наук.-практ. конф. молодих вчених, курсантів та студентів –  
Л.: ЛДУ БЖД, 2014. – 416 с.

Збірник сформовано за науковими матеріалами міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених, курсантів і студентів «Проблеми та перспективи розвитку забезпечення безпеки життєдіяльності» – представників різних країн, міністерств і відомств з проблемних питань в галузі технічних наук.

Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:

- Секція 1. Пожежна та техногенна безпека;
- Секція 2. Організаційно-правові аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності;
- Секція 3. Організація проведення аварійно-рятувальних робіт та гасіння пожеж;
- Секція 4. Екологічні аспекти безпеки життєдіяльності;
- Секція 5. Інформаційні технології в безпеці життєдіяльності;
- Секція 6. Природничо-наукові аспекти в безпеці життєдіяльності;
- Секція 7. Промислова безпека та охорона праці;
- Секція 8. Психолого-педагогічні аспекти безпеки життєдіяльності;
- Секція 9. Управління проектами та програмами у сфері безпеки життєдіяльності.

© ЛДУ БЖД, 2014

Здано в набір 4.03.2014. Підписано до друку 17.03.2014.  
Формат 60x84<sup>1/3</sup>. Папір офсетний. Ум. друк. арк. 34,7.  
Гарнітура Times New Roman. Різнографічний друк.  
Наклад: 100 прим.  
**Друк:** ЛДУ БЖД  
вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.

За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передрукуванні матеріалів, посилання на збірник обов'язкове.

## Секція 7

## ПРОМИСЛОВА БЕЗПЕКА ТА ОХОРОНА ПРАЦІ

<b>Бойко А.А.</b> РАСПРОСТРАНЕНИЕ ШУМА В ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИНАХ.....	261
<b>Кисельова Х. О.</b> СИСТЕМА СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ ВІД НЕЩАСНИХ ВИПДКІВ ЯК МЕТОД ЕКОНОМІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ.....	262
<b>Мільшин В.О.</b> КОРЕЛЯЦІЙНИЙ АНАЛІЗ ПОКАЗНИКІВ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ В УКРАЇНІ.....	263
<b>Демчина Олена.</b> РОЗРОБЛЕННЯ ЗАХОДІВ ЩОДО ПОКРАЩЕННЯ УМОВ З ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ДОБРОТВІРСЬКІЙ ТЕС.....	264
<b>Паксеева А.ліна.</b> ЗАХОДИ ПРОФІЛАКТИКИ ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ ТА НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ В ХЛІБОПЕКАРСЬКІЙ ГАЛУЗІ.....	265
<b>Логашький Вячеслав.</b> ВДОСКОНАЛЕННЯ УМОВ ПРАЦІ НА ПРАТ «ВОЛОДИМИРЕЦЬКИЙ МОЛОЧНИЙ ЗАВОД» РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСТІ.....	266
<b>Малецька В. М.</b> УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ПРОДУКЦІЇ ЯК ГАРАНТ БЕЗПЕКИ ХАРЧОВИХ ПРОДУКТІВ В УКРАЇНІ.....	267
<b>Федік Валентина.</b> ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОТРИМАННЯ ВИМОГ З ОХОРОНИ ПРАЦІ НА АВТОТРАНСПОРТНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ.....	269
<b>Вовянюк К В.</b> ШУМООБРАЗОВАНИЕ В ДВИГАТЕЛЯХ ВНУТРЕННЕГО СГОРАНИЯ.....	270
<b>Джунік Е.В.</b> ИЗМЕРЕНИЕ ШУМОВЫХ ХАРАКТЕРИСТИК ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН.....	271
<b>Радченко Ю. А.</b> ПРИНЦИПИ ІНТЕГРУВАННЯ БЕЗПЕКИ МАШИН.....	272
<b>Загалюк І.Д.</b> ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВОВ «ГАЛИЧИНА-ЛАСУНКА».....	273
<b>Корпач І.М.</b> РАЦІОНАЛЬНЕ ПЛАНУВАННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ.....	274
<b>Калимон Н.Р.</b> ЕФЕКТИВНИЙ ПРАЦЕОХОРОНИЙ МАРКЕТИНГ – ШЛЯХ ДО ПОКРАЩЕННЯ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ.....	275
<b>Шух Степан.</b> СИСТЕМА ПІЛЬГ І КОМПЕНСАЦІЙ НА ТЗОВ «РОЗВАДІВБУДМАТЕРІАЛ».....	277
<b>Сподарик Х. М.</b> АНАЛІЗ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ЕФЕКТИВНОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ СУОП В ЕНЕРГЕТИЧНІЙ ГАЛУЗІ.....	278
<b>Дейпук Володимир.</b> ЗАХОДИ ПРОФІЛАКТИКИ ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ ТА НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ НА БУРШТИНСЬКІЙ ТЕС.....	279
<b>Бучина Т.</b> ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ КОРЕКЦІЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПОВЕДІНКИ СПЕЦІАЛІСТА У СУЧАСНОМУ СУСПІЛЬСТВІ.....	280
<b>Полешко М.В.</b> СИНДРОМ ХВОРОЇ БУДІВЛІ.....	281
<b>Федека М. М.</b> АНАЛІЗ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ЗАХОДИ ЩОДО ЙОГО ПОКРАЩЕННЯ.....	282
<b>Руснак О.В.</b> ЗАЛЕЖНІСТЬ РЕЖИМУ ПРАЦІ ВІД УМОВ ПРАЦІ.....	283
<b>Бранчук Т.</b> СПЕЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ЩО НАДАЮТЬСЯ ЖІНКАМ ЗА УМОВИ ПРАЦІ.....	284
<b>Шпшак О.</b> СИСТЕМИ ТЕХНІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННИХ КОМПЛЕКСІВ.....	285
<b>Вілора Я. Р.</b> ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ДОТРИМАННЯМ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ НА ВИРОБНИЦТВІ.....	287
<b>Гавришко Н.М.</b> ІНСТРУКЦІЯ З ОХОРОНИ ПРАЦІ – ЦЕ НЕОБХІДНІСТЬ ЧИ ОБОВ'ЯЗОК.....	288
<b>Кобчук С.</b> ПОРІВНЯННЯ СВІТОВИХ МОДЕЛЕЙ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН.....	289
<b>Королюк Інна.</b> ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ІЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В ТЕРИТОРІАЛЬНОМУ УПРАВЛІННІ ДСНС УКРАЇНИ.....	290
<b>Куп'як І. В.</b> ПРОБЛЕМИ ОХОРОНИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ.....	292
<b>Кучерява Ірина.</b> ШЛЯХИ ПОКРАЩЕННЯ УМОВ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ.....	293
<b>Пінкевич О.</b> СТАН ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВОЇ БЕЗПЕКИ У ПЕК УКРАЇНИ.....	294
<b>Попадок Я.</b> ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В УМГ «ЛЬВІВТРАНСГАЗ».....	295
<b>Радчишена О.</b> ПРИЗНАЧЕННЯ ТА ВИДИ ІЗОЛЯТОРІВ.....	296
<b>Кірган О.С.</b> ВИРОБНИЧІ РИЗИКИ НА МЕХАНІЗОВАНИХ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ РОБОТАХ.....	298
<b>Приймак О.В.</b> МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЕННЯ РИЗИКІВ НА РОБОЧИХ МІСЦЯХ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ВИРОБНИЦТВА.....	299
<b>Корнієнко Ю.С.</b> ПРОБЛЕМА ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ В УКРАЇНІ.....	301



- чергування робіт, що вимагають участі різних аналізаторів (слуху, зору, дотику та ін);
- чергування робіт, що вимагають переважно розумових навантажень з фізичними роботами;
- попередження і зниження монотонності праці шляхом підвищення її змістовності.

Отже, умови праці необхідно розуміти як результат дії безлічі взаємопов'язаних чинників виробничого та соціально-психологічного характеру. Тому, проводячи заходи із покращення умов праці на підприємстві, вищому керівництву і інженерним службам потрібно враховувати всі чинники умов праці відповідно до специфіки конкретного виробництва.

#### Література:

1. Кодекс законів про працю України затверджений законом № 322-VIII від 10.12.1971 р.
2. Жидецький В. Ц. Основи охорони праці / В. Ц. Жидецький. – Л.: «Афіша», 2005. – 318 с.
3. В.Онишко // Науково-виробничий журнал "Охорона праці".

УДК 305:32

### СПЕЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ЩО НАДАЮТЬСЯ ЖІНКАМ ЗА УМОВИ ПРАЦІ

*Бранчук Т.*

**Горностаєв О.Б.**, доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці  
Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Людство ніколи не жило в світі, який був би байдужим до статі, і боротьба за соціальну рівність полягала в тому, щоб можливості людини якомога менше визначалися статтю. Був період, коли здавалося, що цього можна досягнути на законодавчому рівні, закріпивши за жінками і чоловіками рівні права на освіту, участь у політичному житті, на рівну оплату за рівну працю та інше. Протягом багатоміліардної історії українського народу жінки відчували себе нерівноправними порівняно із чоловіками. Вони були практично обмежені у використанні більшості прав та свобод зокрема, громадянських, політичних, соціально-економічних та культурних.

Зниження попиту на робочу силу загострило проблему участі жінок у суспільному виробництві. Жінки найбільш відчують зміни. Не можна сказати, що держава не реагує на ці обставини. Законодавство передбачає суттєві гарантії працевлаштування жінок, які мають малолітніх дітей, гарантії при звільненні з роботи за ініціативою власника, але на сьогодні таких заходів недостатньо. У статті 5 Закону України «Про зайнятість населення» - передбачаються гарантії зайнятості для жінок, які мають дітей віком до 6 років, що підлягають у бронюванні робочих місць для цієї категорії жінок Пільги та переваги, передбачені законодавством про працю, підірвали конкурентну здатність жіночої робочої сили на ринку праці. Утримувати працівників, які мають багато пільг, власнику не вигідно, а змусити підприємців брати жінок на роботу в сучасних умовах практично неможливо [1].

Забороняється відмовляти жінкам у прийнятті на роботу і знижувати їх заробітну плату з мотивів, пов'язаних з вагітністю або наявністю дітей віком до трьох років, а одиноким матерям – за наявності дитини віком до чотирнадцяти років або дитини-інваліда. При відмові у прийнятті на роботу зазначеним категоріям жінок власник або уповноваженим ним орган зобов'язаний повідомляти їм причини відмови у письмовій формі [2].

Якщо власник своєчасно не вирішує або не може вирішити питання про переведення жінки на більш легку роботу, на роботу, що виключає вплив несприятливих виробничих факторів, вагітна жінка, до переведення на таку роботу, підлягає звільненню від роботи зі збереженням середнього заробітку. Жінки мають рівні з чоловіками права на працю, але вимоги до умов і видів праці жінок повинні коригуватися з урахуванням анатомо-фізіологічних особливостей їх організму.

З розвитком в країні ринкових відносин жінки, як і всі громадяни отримали можливість для відкриття власної справи. Доля жінок в загальній кількості підприємців складає близько 30%. В основному вони зайняті в малому та середньому бізнесі. У великому бізнесі жінки – рідкість. Становлення жіночого бізнесу в основному відбувається за рахунок ініціативи жінок, а не як результат дії спеціальних державних програм. Жіночий бізнес орієнтований в основному на роздрібну торгівлю, медицину, культуру та науку. Соціологи стверджують, що жінки у бізнесі демонструють більшу схильність до компромісів у взаємодії з партнерами, більше враховують моральні та етичні принципи [1].

За даними статистики, на важких ручних роботах у промисловості чисельність жінок становить 20 %, а в будівництві — понад 25 % працівників. У цехах з важкими та шкідливими (і навіть з особливо важкими і шкідливими) умовами жінок налічується понад 30 %. І незважаючи на те, що існує Перелік, у якому заборонені для жінок ті види праці, які шкідливі для їх здоров'я і здоров'я майбутніх дітей, число жінок, що працюють у важких і шкідливих умовах. Як наслідок цим можна пояснити, збільшення у жінок кількості захворювань, що призводять до безплідності, несприятливого перебігу вагітності, зростає дитяча та материнська смертність [3].

Тому необхідно запобігти негативним наслідків застосування праці жінок в умовах виробництва, створити гігієнічно безпечні умови праці з урахуванням особливостей їх організму, зберегти здоров'я працюючих жінок на основі комплексної гігієнічної оцінки шкідливих факторів виробничого середовища і трудового процесу.

Отже, враховуючи фізіологічні, фізичні особливості жіночого організму потрібно удосконалити охорону праці не тільки нашої держави, а й в міжнародному співтоваристві. Оскільки життя і здоров'я є найважливішою цінністю, а людина створена не для держави, а держава – для неї.

#### Література:

1. Основи охорони праці - КЕРБ Л. П.:6.3. Особливості охорони праці жінок і неповнолітніх.
2. Закон України «Про охорону праці» № 229-IV від 21.11.2002. – К.: 2002 р. – 40 с.
3. Перелік важких робіт із шкідливими та небезпечними умовами на яких забороняється застосовувати працю жінок, затверджено наказом Міністерства охорони здоров'я України від 29 грудня 1993 р. № 256.

УДК 251.746.1:338.2

## СИСТЕМИ ТЕХНІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННИХ КОМПЛЕКСІВ

*Шпишак О.*

**Мацьків О.**, старший викладач, канд. техн. наук  
Львівський інститут економіки і туризму

На сучасному етапі розвитку готельно-ресторанного бізнесу безпека клієнтів та їх матеріальних цінностей не можлива без систем технічних засобів безпеки. Найважливішими напрямками забезпечення безпеки сучасного готельно-ресторанного комплексу технічними засобами безпеки є контроль доступу в готель, комплекс заходів для протипожежного захисту, охоронна сигналізація та відеоспостереження. Саме охоронна сигналізація і відеоспостереження є ефективним та своєчасним виявленням факту несанкціонованого проникнення в приміщення, з точним визначенням місця проникнення, оповіщення співробітників служби безпеки, міліції, документування інформації [1].

Зокрема, за допомогою засобів охоронної сигналізації захисту підлягають зовнішній периметр готельного комплексу, паркування автотранспорту, відповідальні службові приміщення, кабінети адміністрації готелю, готельні номери, майданчики, складські приміщення, інші зони готельного приміщення та території. Для виявлення факту несанкціонованого проникнення використовуються різні типи сигналізаційних датчиків. Система охоронної сигналізації повинна бути обладнана пристроями звукової і візуальної сигналізації, що мають привернути увагу персоналу до сигналізації тривоги [2].