



МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ, РОСІЙСЬКОЮ,
ПОЛЬСЬКОЮ ТА АНГЛІЙСЬКОЮ МОВАМИ

ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ

*Міжнародної
науково-практичної конференції
молодих вчених,
курсантів і студентів*

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ

Львів – 2014

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

канд. техн. наук	Рак Т.Є. – головний редактор
канд. техн. наук	Половко А.П. – заступник головного редактора
д-р техн. наук	Гащук П.М.
д-р техн. наук	Грицюк Ю.І.
д-р техн. наук	Гудим В.І.
д-р техн. наук	Гуліда Е.М.
д-р психол. наук	Кривопишина О.А.
д-р с.-г. наук	Кузик А.Д.
д-р техн. наук	Рак Ю.П.
д-р техн. наук	Семерак М.М.
д-р фіз.-мат. наук	Стародуб Ю.П.
д-р фіз.-мат. наук	Тацій Р.М.
канд. техн. наук	Башинський О.І.
канд. геолог. наук	Карабин В.В.
канд. техн. наук	Кирилів Я.Б.
канд. фіз.-мат. наук	Меньшикова О.В.
канд. хім. наук	Мірус О.Л.
канд. техн. наук	Пархоменко Р.В.
канд. техн. наук	Рудик Ю.І.
канд. техн. наук	Шелюх Ю.Є.

ОРГАНІЗАТОР ТА ВИДАВЕЦЬ Львівський державний університет
безпеки життєдіяльності

Літературний редактор Падик Г.М.

Друк на різнографі Климус М.В.

**Технічний редактор,
комп'ютерна верстка** Хлевной О.В.

Відповідальний за друк Фльорко М.Я.

АДРЕСА РЕДАКЦІЇ: ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35,
м. Львів, 79007

Контактні телефони: (032) 233-24-79, 233-14-97,
тел/факс 233-00-88

E-mail: ndr@ubgd.lviv.ua

Проблеми та перспективи розвитку забезпечення безпеки життєдіяльності:
Зб. тез доповідей Міжнар. наук.-практ. конф. молодих вчених, курсантів та студентів –
Л.: ЛДУ БЖД, 2014. – 416 с.

Збірник сформовано за науковими матеріалами міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених, курсантів і студентів «Проблеми та перспективи розвитку забезпечення безпеки життєдіяльності» – представників різних країн, міністерств і відомств з проблемних питань в галузі технічних наук.

Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:

- Секція 1. Пожежна та техногенна безпека;
- Секція 2. Організаційно-правові аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності;
- Секція 3. Організація проведення аварійно-рятувальних робіт та гасіння пожеж;
- Секція 4. Екологічні аспекти безпеки життєдіяльності;
- Секція 5. Інформаційні технології в безпеці життєдіяльності;
- Секція 6. Природничо-наукові аспекти в безпеці життєдіяльності;
- Секція 7. Промислова безпека та охорона праці;
- Секція 8. Психолого-педагогічні аспекти безпеки життєдіяльності;
- Секція 9. Управління проектами та програмами у сфері безпеки життєдіяльності.

© ЛДУ БЖД, 2014

Здано в набір 4.03.2014. Підписано до друку 17.03.2014.
Формат 60x84^{1/3}. Папір офсетний. Ум. друк. арк. 34,7.
Гарнітура Times New Roman. Різнографічний друк.
Наклад: 100 прим.
Друк: ЛДУ БЖД
вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.

За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передрукуванні матеріалів, посилання на збірник обов'язкове.

Секція 7

ПРОМИСЛОВА БЕЗПЕКА ТА ОХОРОНА ПРАЦІ

Бойко А.А. РАСПРОСТРАНЕНИЕ ШУМА В ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИНАХ.....	261
Кисельова Х. О. СИСТЕМА СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ ВІД НЕЩАСНИХ ВИПДКІВ ЯК МЕТОД ЕКОНОМІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ.....	262
Мільшин В.О. КОРЕЛЯЦІЙНИЙ АНАЛІЗ ПОКАЗНИКІВ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ В УКРАЇНІ.....	263
Демчина Олена. РОЗРОБЛЕННЯ ЗАХОДІВ ЩОДО ПОКРАЩЕННЯ УМОВ З ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ДОБРОТВІРСЬКІЙ ТЕС.....	264
Паксеева А.ліна. ЗАХОДИ ПРОФІЛАКТИКИ ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ ТА НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ В ХЛІБОПЕКАРСЬКІЙ ГАЛУЗІ.....	265
Логашький Вячеслав. ВДОСКОНАЛЕННЯ УМОВ ПРАЦІ НА ПРАТ «ВОЛОДИМИРЕЦЬКИЙ МОЛОЧНИЙ ЗАВОД» РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСТІ.....	266
Малецька В. М. УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ПРОДУКЦІЇ ЯК ГАРАНТ БЕЗПЕКИ ХАРЧОВИХ ПРОДУКТІВ В УКРАЇНІ.....	267
Федік Валентина. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОТРИМАННЯ ВИМОГ З ОХОРОНИ ПРАЦІ НА АВТОТРАНСПОРТНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ.....	269
Вовянюк К В. ШУМООБРАЗОВАНИЕ В ДВИГАТЕЛЯХ ВНУТРЕННЕГО СГОРАНИЯ.....	270
Джулик Е.В. ИЗМЕРЕНИЕ ШУМОВЫХ ХАРАКТЕРИСТИК ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН.....	271
Радченко Ю. А. ПРИНЦИПИ ІНТЕГРУВАННЯ БЕЗПЕКИ МАШИН.....	272
Загалюк І.Д. ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВОВ «ГАЛИЧИНА-ЛАСУНКА».....	273
Корпач І.М. РАЦІОНАЛЬНЕ ПЛАНУВАННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ.....	274
Калимон Н.Р. ЕФЕКТИВНИЙ ПРАЦЕОХОРОННИЙ МАРКЕТИНГ – ШЛЯХ ДО ПОКРАЩЕННЯ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ.....	275
Шух Степан. СИСТЕМА ПІЛЬГ І КОМПЕНСАЦІЙ НА ТЗОВ «РОЗВАДІВБУДМАТЕРІАЛ».....	277
Сподарик Х. М. АНАЛІЗ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ЕФЕКТИВНОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ СУОП В ЕНЕРГЕТИЧНІЙ ГАЛУЗІ.....	278
Дейпук Володимир. ЗАХОДИ ПРОФІЛАКТИКИ ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ ТА НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ НА БУРШТИНСЬКІЙ ТЕС.....	279
Бучина Т. ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ КОРЕКЦІЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПОВЕДІНКИ СПЕЦІАЛІСТА У СУЧАСНОМУ СУСПІЛЬСТВІ.....	280
Полешко М.В. СИНДРОМ ХВОРОЇ БУДІВЛІ.....	281
Федека М. М. АНАЛІЗ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ЗАХОДИ ЩОДО ЙОГО ПОКРАЩЕННЯ.....	282
Руснак О.В. ЗАЛЕЖНІСТЬ РЕЖИМУ ПРАЦІ ВІД УМОВ ПРАЦІ.....	283
Бранчук Т. СПЕЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ЩО НАДАЮТЬСЯ ЖІНКАМ ЗА УМОВИ ПРАЦІ.....	284
Шпшак О. СИСТЕМИ ТЕХНІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННИХ КОМПЛЕКСІВ.....	285
Вілора Я. Р. ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ДОТРИМАННЯМ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ НА ВИРОБНИЦТВІ.....	287
Гавришко Н.М. ІНСТРУКЦІЯ З ОХОРОНИ ПРАЦІ – ЦЕ НЕОБХІДНІСТЬ ЧИ ОБОВ'ЯЗОК.....	288
Кобчук С. ПОРІВНЯННЯ СВІТОВИХ МОДЕЛЕЙ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН.....	289
Королук Інна. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ІЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В ТЕРИТОРІАЛЬНОМУ УПРАВЛІННІ ДСНС УКРАЇНИ.....	290
Куп'як І. В. ПРОБЛЕМИ ОХОРОНИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ.....	292
Кучерява Ірина. ШЛЯХИ ПОКРАЩЕННЯ УМОВ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ.....	293
Пінкевич О. СТАН ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВОЇ БЕЗПЕКИ У ПЕК УКРАЇНИ.....	294
Попадок Я. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В УМГ «ЛЬВІВТРАНСГАЗ».....	295
Радчишена О. ПРИЗНАЧЕННЯ ТА ВИДИ ІЗОЛЯТОРІВ.....	296
Кірган О.С. ВИРОБНИЧІ РИЗИКИ НА МЕХАНІЗОВАНИХ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ РОБОТАХ.....	298
Приймак О.В. МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЕННЯ РИЗИКІВ НА РОБОЧИХ МІСЦЯХ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ВИРОБНИЦТВА.....	299
Корнієнко Ю.С. ПРОБЛЕМА ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ В УКРАЇНІ.....	301

УДК 349.2

ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ДОТРИМАННЯМ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ НА ВИРОБНИЦТВІ

Вілюра Я. Р.

Горностаї О.Б., доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці
Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Контроль – це діяльність спеціальних органів і посадових осіб, які згідно з чинним законодавством перевіряють дотримання законодавства про працю як на підприємствах, в установах, організаціях, що безпосередньо їм підпорядковуються, так і на тих, які не перебувають у їх безпосередньому віданні, з правом втручання у внутрішньогосподарську діяльність.

Контролем визнається організаційно-управлінська діяльність, що здійснюється вищими відомчими органами, профспілками, трудовими колективами, органами місцевого самоврядування.

Види контролю поділяють на: залежно від відомчого підпорядкування: відомчий (внутрішній); позавідомчий (зовнішній); залежно від органів, які здійснюють контроль: державний; громадський; залежно від часу проведення: попереджувальний (на стадії розробки нормативних актів); поточний.

Нагляд і контроль – це різні поняття, але завдання і мета їх здійснення однакові: забезпечення законності в застосуванні норм трудового права, попередження правопорушень; усунення правопорушень.

Відмінність між ними полягає у повноваженнях органів, що здійснюють ці функції, та методах і формах організації їх роботи.

Згідно зі ст. 46 України «Про охорону праці» громадський контроль за дотриманням законодавства з охорони праці здійснюють: трудові колективи через обраних ними уповноважених; професійні спілки – в особі своїх виборних органів та представників.

Громадський контроль за станом безпеки та умов праці в установах соціальної сфери області з боку галузевої профспілки набуває останнім часом дедалі більшої активності, оскільки поліпшення умов праці для фахівців системи відбувається, на жаль, повільно. Найефективніше шляхом задля досягнення цієї мети є конструктивний соціальний діалог, позитивні приклади якого є майже у кожному з районів та міст області [1].

Важливим чинником, який впливає на поліпшення ситуації з охорони праці працівників соціальних закладів, є на сьогодні проведення широкої інформаційно-просвітницької роботи, спрямованої на неухильне додержання роботодавцями вимог чинного законодавства про охорону праці.

У разі загрози життю або здоров'ю працівників, профспілки мають право вимагати від роботодавців негайного припинення робіт на робочих місцях, виробничих дільницях, у цехах та інших структурних підрозділах або на підприємстві в цілому на час, необхідний для усунення загрози життю, або здоров'ю працівників.

Профспілки мають право на проведення незалежної експертизи умов праці, а також об'єктів виробничого призначення, що проектуються, будуються чи експлуатуються, на відповідність їх нормативно-правових актам з питань охорони праці, брати участь у розслідуванні причин нещасних випадків і профзахворювань на виробництві та давати висновки про них для здійснення цих функцій профспілки, їх об'єднання можуть створювати служби правової допомоги та відповідні інспекції, комісії, затверджувати положення про них [2].

На жаль більшість працівників вважають, що профспілки не зможуть відстояти їх інтереси перед роботодавцем і змушені самі шукати шляхи для вирішення своїх проблем і конфліктів [3]. Разом з тим, судячи з результатів обстеження, ще 13 процентів опитаних указали, що їх захищає профспілка, а 41% працівників сподіваються на захист зі сторони адміністрації підприємства. З одного боку, такий розподіл відповідей означає, що профспілки усвідомлюють свій незначний вплив на підприємствах, що вони не мають належного авторитету.

Незважаючи на такі невтішні результати питання громадського контролю за поліпшенням умов і підвищенням рівня безпеки праці набувають зараз особливої ваги. Оскільки не дарма раніше громадському контролю відводили основну наглядову роль, тому і зараз постає питання про доцільність уповнення на підприємствах громадських організацій, які повинні відстоювати інтереси усіх працівників. Саме це повинно підвищити рівень охорони праці.

Література:

1. Трудове право України: Практикум / Г.І. Чанишева, Н. Б. Болотіна, Т. М. Додіна, О. Л. Олейніков. — К.: Юрінком Інтер, 1999. — 246 с.
2. Закон України “Про професійні спілки їх права і гарантії діяльності” // Відомості Верховної Ради (ВВР), 1999, N 45, ст.397
3. ”Профспілковий рух і сьогодення // ”Зеркало недели”.- № 10 .- 2003р.

УДК 658.3-05.003.12

ІНСТРУКЦІЯ З ОХОРОНИ ПРАЦІ – ЦЕ НЕОБХІДНІСТЬ ЧИ ОБОВ’ЯЗОК

Гавришко Н.М.

Горностай О.Б., канд. техн. наук,
доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці
Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Необхідною умовою запобігання виробничим травмам і аваріям є розробка заходів з охорони праці, що попереджують дію на працівників на робочих місцях небезпечних та шкідливих виробничих факторів, ліквідують умови, при яких вони можуть діяти на людей, а також зменшують ризик можливих небезпечних дій самих працівників.

Призначення інструкцій з охорони праці якраз і полягає в тому, щоб вказати працівнику, в якому порядку необхідно виконувати технологічні операції та інші виробничі дії, щоб забезпечити власну безпеку, безпеку інших людей, безаварійну експлуатацію обладнання та зменшити вплив небезпечних та шкідливих виробничих факторів на конкретних робочих місцях.

Інструкції з охорони праці разом з іншими нормативними актами про охорону праці, що діють на підприємстві, спрямовані на побудову чіткої системи управління охороною праці та забезпечення в кожному структурному підрозділі і на робочому місці безпечних і нешкідливих умов праці. Розроблені інструкції допомагають при проведенні інструктажів звернути увагу на небезпечні виробничі фактори, правильні прийоми праці при застосуванні різних технологічних засобів, машин, механізмів, інструменту, правильне користування захисними засобами та інші питання, від яких залежить безпека праці на даному робочому місці [1].

Інструкція з охорони праці є частиною документації по охороні праці – це нормативний акт, що містить обов’язкові для дотримання працівниками вимоги з охорони праці при виконанні ними робіт певного виду або за певною професією на робочих місцях, у виробничих приміщеннях, на території підприємства, або в інших місцях, де за дорученням роботодавця виконуються ці роботи, трудові чи службові обов’язки [1].

Оскільки протягом останніх років рівень травматизму в Україні залишається на досить високому рівні. Основними причинами виробничого травматизму в більшості випадків є організаційні, технічні та психофізіологічні. За статистичними даними з 2008-2013 року організаційні причини становлять 66-70% виробничого травматизму.

До організаційних причин належать: незадовільне функціонування, недосконалість або відсутність системи управління охороною праці; недоліки під час навчання безпечним прийомам праці; неякісне розроблення, недосконалість інструкцій з охорони праці або їх відсутність; неналежне проведення інструктажів з охорони праці та навчання безпечним методам праці, порушення вимог безпеки під час експлуатації обладнання, устаткування, машин, механізмів тощо; порушення вимог безпеки під час експлуатації транспортних засобів; невикористання засобів індивідуального захисту або колективного захисту тощо.