



МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ  
УКРАЇНСЬКОЮ, РОСІЙСЬКОЮ,  
ПОЛЬСЬКОЮ ТА АНГЛІЙСЬКОЮ МОВАМИ

## ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ

*Міжнародної  
науково-практичної конференції  
молодих вчених,  
курсантів і студентів*

### ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ

*Львів – 2014*

#### РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

канд. техн. наук	<b>Рак Т.Є.</b> – головний редактор
канд. техн. наук	<b>Половко А.П.</b> – заступник головного редактора
д-р техн. наук	<b>Гащук П.М.</b>
д-р техн. наук	<b>Грицюк Ю.І.</b>
д-р техн. наук	<b>Гудим В.І.</b>
д-р техн. наук	<b>Гуліда Е.М.</b>
д-р психол. наук	<b>Кривопишина О.А.</b>
д-р с.-г. наук	<b>Кузик А.Д.</b>
д-р техн. наук	<b>Рак Ю.П.</b>
д-р техн. наук	<b>Семерак М.М.</b>
д-р фіз.-мат. наук	<b>Стародуб Ю.П.</b>
д-р фіз.-мат. наук	<b>Тацій Р.М.</b>
канд. техн. наук	<b>Башинський О.І.</b>
канд. геолог. наук	<b>Карабин В.В.</b>
канд. техн. наук	<b>Кирилів Я.Б.</b>
канд. фіз.-мат. наук	<b>Меньшикова О.В.</b>
канд. хім. наук	<b>Мірус О.Л.</b>
канд. техн. наук	<b>Пархоменко Р.В.</b>
канд. техн. наук	<b>Рудик Ю.І.</b>
канд. техн. наук	<b>Шелюх Ю.Є.</b>

**ОРГАНІЗАТОР ТА ВИДАВЕЦЬ** Львівський державний університет  
безпеки життєдіяльності

**Літературний редактор** Падик Г.М.

**Друк на різнографі** Климус М.В.

**Технічний редактор,  
комп'ютерна верстка** Хлевной О.В.

**Відповідальний за друк** Фльорко М.Я.

**АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:** ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35,  
м. Львів, 79007

**Контактні телефони:** (032) 233-24-79, 233-14-97,  
тел/факс 233-00-88

**E-mail:** ndr@ubgd.lviv.ua

**Проблеми та перспективи розвитку забезпечення безпеки життєдіяльності:**  
Зб. тез доповідей Міжнар. наук.-практ. конф. молодих вчених, курсантів та студентів –  
Л.: ЛДУ БЖД, 2014. – 416 с.

Збірник сформовано за науковими матеріалами міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених, курсантів і студентів «Проблеми та перспективи розвитку забезпечення безпеки життєдіяльності» – представників різних країн, міністерств і відомств з проблемних питань в галузі технічних наук.

Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:

- Секція 1. Пожежна та техногенна безпека;
- Секція 2. Організаційно-правові аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності;
- Секція 3. Організація проведення аварійно-рятувальних робіт та гасіння пожеж;
- Секція 4. Екологічні аспекти безпеки життєдіяльності;
- Секція 5. Інформаційні технології в безпеці життєдіяльності;
- Секція 6. Природничо-наукові аспекти в безпеці життєдіяльності;
- Секція 7. Промислова безпека та охорона праці;
- Секція 8. Психолого-педагогічні аспекти безпеки життєдіяльності;
- Секція 9. Управління проектами та програмами у сфері безпеки життєдіяльності.

© ЛДУ БЖД, 2014

Здано в набір 4.03.2014. Підписано до друку 17.03.2014.  
Формат 60x84<sup>1/3</sup>. Папір офсетний. Ум. друк. арк. 34,7.  
Гарнітура Times New Roman. Різнографічний друк.  
Наклад: 100 прим.  
**Друк:** ЛДУ БЖД  
вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.

За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передрукуванні матеріалів, посилання на збірник обов'язкове.

## Секція 7

## ПРОМИСЛОВА БЕЗПЕКА ТА ОХОРОНА ПРАЦІ

<b>Бойко А.А.</b> РАСПРОСТРАНЕНИЕ ШУМА В ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИНАХ.....	261
<b>Кисельова Х. О.</b> СИСТЕМА СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ ВІД НЕЩАСНИХ ВИПДКІВ ЯК МЕТОД ЕКОНОМІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ.....	262
<b>Мільшин В.О.</b> КОРЕЛЯЦІЙНИЙ АНАЛІЗ ПОКАЗНИКІВ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ В УКРАЇНІ.....	263
<b>Демчина Олена.</b> РОЗРОБЛЕННЯ ЗАХОДІВ ЩОДО ПОКРАЩЕННЯ УМОВ З ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ДОБРОТВІРСЬКІЙ ТЕС.....	264
<b>Паксеева А.ліна.</b> ЗАХОДИ ПРОФІЛАКТИКИ ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ ТА НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ В ХЛІБОПЕКАРСЬКІЙ ГАЛУЗІ.....	265
<b>Логашький Вячеслав.</b> ВДОСКОНАЛЕННЯ УМОВ ПРАЦІ НА ПРАТ «ВОЛОДИМИРЕЦЬКИЙ МОЛОЧНИЙ ЗАВОД» РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСТІ.....	266
<b>Малецька В. М.</b> УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ПРОДУКЦІЇ ЯК ГАРАНТ БЕЗПЕКИ ХАРЧОВИХ ПРОДУКТІВ В УКРАЇНІ.....	267
<b>Федік Валентина.</b> ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОТРИМАННЯ ВИМОГ З ОХОРОНИ ПРАЦІ НА АВТОТРАНСПОРТНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ.....	269
<b>Вовянюк К В.</b> ШУМООБРАЗОВАНИЕ В ДВИГАТЕЛЯХ ВНУТРЕННЕГО СГОРАНИЯ.....	270
<b>Джунік Е.В.</b> ИЗМЕРЕНИЕ ШУМОВЫХ ХАРАКТЕРИСТИК ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН.....	271
<b>Радченко Ю. А.</b> ПРИНЦИПИ ІНТЕГРУВАННЯ БЕЗПЕКИ МАШИН.....	272
<b>Загалок І.Д.</b> ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВОВ «ГАЛИЧИНА-ЛАСУНКА».....	273
<b>Корпач І.М.</b> РАЦІОНАЛЬНЕ ПЛАНУВАННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ.....	274
<b>Калимон Н.Р.</b> ЕФЕКТИВНИЙ ПРАЦЕОХОРОНИЙ МАРКЕТИНГ – ШЛЯХ ДО ПОКРАЩЕННЯ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ.....	275
<b>Шух Степан.</b> СИСТЕМА ПІЛЬГ І КОМПЕНСАЦІЙ НА ТЗОВ «РОЗВАДІВБУДМАТЕРІАЛ».....	277
<b>Сподарик Х. М.</b> АНАЛІЗ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ЕФЕКТИВНОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ СУОП В ЕНЕРГЕТИЧНІЙ ГАЛУЗІ.....	278
<b>Дейпук Володимир.</b> ЗАХОДИ ПРОФІЛАКТИКИ ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ ТА НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ НА БУРШТИНСЬКІЙ ТЕС.....	279
<b>Бучина Т.</b> ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ КОРЕКЦІЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПОВЕДІНКИ СПЕЦІАЛІСТА У СУЧАСНОМУ СУСПІЛЬСТВІ.....	280
<b>Полешко М.В.</b> СИНДРОМ ХВОРОЇ БУДІВЛІ.....	281
<b>Федека М. М.</b> АНАЛІЗ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ЗАХОДИ ЩОДО ЙОГО ПОКРАЩЕННЯ.....	282
<b>Руснак О.В.</b> ЗАЛЕЖНІСТЬ РЕЖИМУ ПРАЦІ ВІД УМОВ ПРАЦІ.....	283
<b>Бранчук Т.</b> СПЕЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ЩО НАДАЮТЬСЯ ЖІНКАМ ЗА УМОВИ ПРАЦІ.....	284
<b>Шпшак О.</b> СИСТЕМИ ТЕХНІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННИХ КОМПЛЕКСІВ.....	285
<b>Вілора Я. Р.</b> ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ДОТРИМАННЯМ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ НА ВИРОБНИЦТВІ.....	287
<b>Гавришко Н.М.</b> ІНСТРУКЦІЯ З ОХОРОНИ ПРАЦІ – ЦЕ НЕОБХІДНІСТЬ ЧИ ОБОВ'ЯЗОК.....	288
<b>Кобчук С.</b> ПОРІВНЯННЯ СВІТОВИХ МОДЕЛЕЙ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН.....	289
<b>Королук Інна.</b> ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ІЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В ТЕРИТОРІАЛЬНОМУ УПРАВЛІННІ ДСНС УКРАЇНИ.....	290
<b>Куп'як І. В.</b> ПРОБЛЕМИ ОХОРОНИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ.....	292
<b>Кучерява Ірина.</b> ШЛЯХИ ПОКРАЩЕННЯ УМОВ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ.....	293
<b>Пінкевич О.</b> СТАН ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВОЇ БЕЗПЕКИ У ПЕК УКРАЇНИ.....	294
<b>Попадок Я.</b> ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В УМГ «ЛЬВІВТРАНСГАЗ».....	295
<b>Радчишена О.</b> ПРИЗНАЧЕННЯ ТА ВИДИ ІЗОЛЯТОРІВ.....	296
<b>Кірган О.С.</b> ВИРОБНИЧІ РИЗИКИ НА МЕХАНІЗОВАНИХ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ РОБОТАХ.....	298
<b>Приймак О.В.</b> МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЕННЯ РИЗИКІВ НА РОБОЧИХ МІСЦЯХ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ВИРОБНИЦТВА.....	299
<b>Корнієнко Ю.С.</b> ПРОБЛЕМА ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ В УКРАЇНІ.....	301

Незважаючи на такі невтішні результати питання громадського контролю за поліпшенням умов і підвищенням рівня безпеки праці набувають зараз особливої ваги. Оскільки не дарма раніше громадському контролю відводили основну наглядову роль, тому і зараз постає питання про доцільність уповнення на підприємствах громадських організацій, які повинні відстоювати інтереси усіх працівників. Саме це повинно підвищити рівень охорони праці.

#### Література:

1. Трудове право України: Практикум / Г.І. Чанишева, Н. Б. Болотіна, Т. М. Додіна, О. Л. Олейніков. — К.: Юрінком Інтер, 1999. — 246 с.
2. Закон України “Про професійні спілки їх права і гарантії діяльності” // Відомості Верховної Ради (ВВР), 1999, N 45, ст.397
3. ”Профспілковий рух і сьогодення // ”Зеркало недели”.- № 10 .- 2003р.

УДК 658.3-05.003.12

### ІНСТРУКЦІЯ З ОХОРОНИ ПРАЦІ – ЦЕ НЕОБХІДНІСТЬ ЧИ ОBOB'ЯЗОК

*Гавришко Н.М.*

**Горностай О.Б.**, канд. техн. наук,  
доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці  
Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Необхідною умовою запобігання виробничим травмам і аваріям є розробка заходів з охорони праці, що попереджують дію на працівників на робочих місцях небезпечних та шкідливих виробничих факторів, ліквідують умови, при яких вони можуть діяти на людей, а також зменшують ризик можливих небезпечних дій самих працівників.

Призначення інструкцій з охорони праці якраз і полягає в тому, щоб вказати працівнику, в якому порядку необхідно виконувати технологічні операції та інші виробничі дії, щоб забезпечити власну безпеку, безпеку інших людей, безаварійну експлуатацію обладнання та зменшити вплив небезпечних та шкідливих виробничих факторів на конкретних робочих місцях.

Інструкції з охорони праці разом з іншими нормативними актами про охорону праці, що діють на підприємстві, спрямовані на побудову чіткої системи управління охороною праці та забезпечення в кожному структурному підрозділі і на робочому місці безпечних і нешкідливих умов праці. Розроблені інструкції допомагають при проведенні інструктажів звернути увагу на небезпечні виробничі фактори, правильні прийоми праці при застосуванні різних технологічних засобів, машин, механізмів, інструменту, правильне користування захисними засобами та інші питання, від яких залежить безпека праці на даному робочому місці [1].

Інструкція з охорони праці є частиною документації по охороні праці – це нормативний акт, що містить обов'язкові для дотримання працівниками вимоги з охорони праці при виконанні ними робіт певного виду або за певною професією на робочих місцях, у виробничих приміщеннях, на території підприємства, або в інших місцях, де за дорученням роботодавця виконуються ці роботи, трудові чи службові обов'язки [1].

Оскільки протягом останніх років рівень травматизму в Україні залишається на досить високому рівні. Основними причинами виробничого травматизму в більшості випадків є організаційні, технічні та психофізіологічні. За статистичними даними з 2008-2013 року організаційні причини становлять 66-70% виробничого травматизму.

До організаційних причин належать: незадовільне функціонування, недосконалість або відсутність системи управління охороною праці; недоліки під час навчання безпечним прийомам праці; неякісне розроблення, недосконалість інструкцій з охорони праці або їх відсутність; неналежне проведення інструктажів з охорони праці та навчання безпечним методам праці, порушення вимог безпеки під час експлуатації обладнання, устаткування, машин, механізмів тощо; порушення вимог безпеки під час експлуатації транспортних засобів; невикористання засобів індивідуального захисту або колективного захисту тощо.

Розробка інструкцій здійснюється не спеціалістами служби охорони праці, а повинна здійснюватись безпосередніми керівниками робіт, які несуть відповідальність за виконання цих робіт. Адже саме керівник знає які небезпечні та шкідливі виробничі чинники діють на підприємстві, а також контролює організаційні, технічні, психофізіологічні можливості виконання певного роду робіт [2].

Кожна особа відповідальна за безпеку праці повинна дотримуватись елементарних правил при укладанні інструкцій[2]:

- текст інструкцій повинен бути чітким і зрозумілим кожному, без техніцизму та посилань;
- в інструкціях не повинні застосовуватись звороти розмовної мови, а також техніцизми і професіоналізми;
- не можна використовувати слова заборони, або такі «суворо», «категорично», «обов'язково», оскільки вони наголошують на важливість одного пункту і вказують на другорядність інших.

Отже, інструктажі та інструкції з охорони праці мають перейти із стану формальних у стан життєво необхідних, стати надійним помічником працівнику. Одним із напрямів роботи має стати розроблення науково-обґрунтованих засад функціонування систем контролю, відстеження потенційних небезпек та прогнозування стану охорони праці. Інспектор не тільки повинен бути там, де є небезпека, він повинен відчувати можливе настання небезпечної ситуації і випередити її. Керівництво підприємств, в першу чергу, повинно вважати, що безпечні та здорові умови праці – один із пріоритетів на виробництві.

#### Література:

1. Катренко Л.А., Кіт Ю.В., Піскун І.П. Охорона праці. Курс лекцій. Практикум: Навчальний посібник. - 3-тє вид., перероб. і опов. – Суми: ВТД „Університетська книга”, 2009. – 540с.
2. НПАОП 0.00-4.15-98 „Положення про розробку інструкцій з охорони праці”

УДК 351.83

## ПОРІВНЯННЯ СВІТОВИХ МОДЕЛЕЙ СОЦІАЛЬНО -ТРУДОВИХ ВІДНОСИН

*Кобчук С.*

**Горностай О.Б.** доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці  
Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Ознайомлення з національними моделями соціально-трудових відносин провідних країн світу свідчить про їхню різноманітність та своєрідність, що обумовлено певними історичними й політичними особливостями формування і розвитку цих країн. Однак при їхньому порівнянні неважко помітити, що є сукупність ознак і характеристик, властивих країнам окремих регіонів світу.

Основна відмінність між якими полягає у місці, яке займає держава у сфері соціально-трудових відносин. Як наслідок виникає два полюси між якими розміщені світові моделі, а саме від вільноринкових, в яких держава мінімально втручається у соціально-трудоі відносини у соціалістичних, в яких держава намагається контролювати усі сфери суспільства включаючи соціально-трудоі відносини.

До першої категорії можна віднести англосаксонську модель, в яку можна включити такі країни як США, Великобританію, Нову Зеландію та Австралію. Основними особливостями англосаксонської моделі є відсутність централізованої боротьби з безробіттям, високі права роботодавців, законодавчо не закріплена мінімальна зарплата (на сьогодні вони є законодавчо закріплені, але це не є характерно для таких моделей і встановлені в основному під тиском лівих партій), а також високий рівень диференціації оплати праці [1].

Друга категорія включає у себе змішані принципи соціально-трудових відносин, які поєднують вільноринкові принципи з принципами контролю. До таких моделей можна віднести європейську модель, скандинавську і японську. Для цих моделей характерно законодавчий захист працівника, встановлений мінімум оплати праці, встановлена диференціація оплати праці, а також примусове збереження робочих місць не конкурентноздатних підприємств [1].