



**МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ, РОСІЙСЬКОЮ,
АНГЛІЙСЬКОЮ
ТА ПОЛЬСЬКОЮ
МОВАМИ**

**ЗБІРНИК
МАТЕРІАЛІВ**

*V ВСЕУКРАЇНСЬКА
НАУКОВО-ПРАКТИЧНА
КОНФЕРЕНЦІЯ КУРСАНТІВ,
СТУДЕНТІВ, АСПІРАНТІВ
ТА АД'ЮНКТІВ*

**ПРОБЛЕМИ ТА
ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ
ОХОРОНИ ПРАЦІ**

Львів – 2015

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

д-р техн. наук **Рак Т.Є.** – головний редактор
канд. техн. наук **Решкас А.Г.** – заступник головного редактора
д-р техн. наук **Ковалишин В.В.** – заступник головного редактора

д-р техн. наук **Гащук П.М.**
д-р техн. наук **Гуліда Е.М.**
д-р с.-г. наук **Кузик А.Д.**
д-р техн. наук **Семерак М.М.**
д-р фіз.-мат. наук **Стародуб Ю.П.**
канд. екон. наук **Горбань В.Б.**
канд. техн. наук **Горностай О.Б.**
канд. техн. наук **Мірус О.Л.**
канд. техн. наук **Меньшикова О.В.**
канд. техн. наук **Станіславчук О.В.**
канд. техн. наук **Чабанюк Я.М.**

З М І С Т

СЕКЦІЯ 1

УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВОЮ БЕЗПЕКОЮ

<i>Кость О., Горностай О.Б.</i> ТРУДОВИЙ ПРОЦЕС ТА ЙОГО РАЦІОНАЛІЗАЦІЯ.....	3
<i>Гурмак А.О., Третяк О.І.</i> ПРОБЛЕМА ФІНАНСУВАННЯ ЗАХОДІВ З ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ.....	6
<i>Заїкіна Д.П., Швагер Н.Ю.</i> ПОБУДОВА СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВІ ВІДПОВІДНО СТАНДАРТІВ OHSAS 18001.....	8
<i>Кияшко С.І., Теплякова А.С., Гусятинська Н.А.</i> СОЦІАЛЬНА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ БІЗНЕСУ ЯК МЕХАНІЗМ ГАРАНТУВАННЯ БЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ.....	11
<i>Савчук Л.Я., Онищак Ю.М., Кулик М.П.</i> ДЕЯКІ АСПЕКТИ АТЕСТАЦІЇ РОБОЧИХ МІСЦЬ ЗА УМОВАМИ ПРАЦІ.....	13
<i>Грицалик О., Горностай О.Б.</i> МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ.....	16
<i>Руснак О.В., Марич В.М.</i> ГАЛУЗЕВІ ПРИНЦИПИ ТРУДОВОГО ПРАВА УКРАЇНИ.....	18
<i>Купяк І., Станіславчук О.В.</i> ЗАГАЛЬНІ ПРИНЦИПИ ОРГАНІЗАЦІЇ РУЧНОЇ ПРАЦІ В ПОЛЬЩІ.....	21
<i>Суров А.А., Корсєва К.В., Стрілець В.М.</i> ОСОБЛИВОСТІ ЕКСПЕРТНОГО ОЦІНЮВАННЯ ПРОФЕСІЙНОГО РИЗИКУ... ..	23
<i>Костюк І.В., Стельмахович О.Б.</i> ЗАКОНОДАВСТВО УКРАЇНИ У СФЕРІ ПРАЦІ ЯК ОСНОВА КОРПОРАТИВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ У ВІДНОСИНАХ ІЗ ПРАЦІВНИКАМИ.....	24
<i>Тарасенко Д.Л., Дебелий В.Л.</i> ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ ТА СТИМУЛЮВАННЯ БЕЗПЕЧНИХ УМОВ ПРАЦІ.....	27

УДК 331.45(094.4).

МІЖНАРОДНІ СТАНДАРТИ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ

Грицалик О.

Горностаї О.Б., доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці, кандидат технічних наук

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Міжнародні стандарти праці – це своєрідна нормативна субстанція міжнародного трудового права, що відображає результати діяльності держав і направлена на внесення до ринкової економіки соціальних цінностей. Змістом цих стандартів є концентроване відображення досвіду багатьох країн, результат присікливого відбору найбільш цінних та універсально значимих норм і положень національних систем трудового права, створення оригінальних синтетичних правил за участю юристів, які представляють існуючі системи правового регулювання праці, підсумок зіткнення різноманітних думок та підходів, різнорідних політичних сил та інтересів, ідеологічних концепцій, знаходження компромісних юридичних формул, трансформованих у міжнародні норми.

Стандарт ISO 9001 являє собою одну з моделей управління діяльністю організації з метою забезпечення її результативності.

Застосування підходів ISO 9001 у системі управління підприємством допомагає вирішити багато внутрішніх і зовнішніх запитань: покращити якість продукції та послуг, тим самим підвищити задоволеність своїх замовників; стати конкурентоспроможним на внутрішньому та зовнішніх ринках; реалізовувати продукцію за світовими цінами; налагодити співпрацю з закордонними партнерами (зокрема, щодо отримання інвестицій); отримати переваги перед конкурентами при участі у тендерах; забезпечити прозорість та легкість управління діяльністю організації; запровадити механізм постійного покращення системи управління та підвищити ефективність роботи співробітників на всіх рівнях. [1]

Система менеджменту професійної безпеки та здоров'я (OHSAS 18001) – це досягнення і демонстрація вагомої результативності в галузі професійної безпеки здоров'я за рахунок ефективного управління професійними ризиками. [2]

Впровадження OHSAS 18001 на підприємстві це: мінімізація ризиків виникнення нещасних випадків, аварій та аварійних ситуацій; скорочення витрат на підтримку безпеки умов праці, виплат компенсацій та допомоги, сплати штрафів; скорочення витрат на виконання приписів наглядових органів в галузі охорони праці; зменшення кількості травм; підвищення конкурентоспроможності при участі в конкурсах і тендерах; підвищення надійності і формування іміджу підприємства піклується про своїх працівників.[3,4]

Система стандартів ISO 14001, на відміну від багатьох інших природоохоронних стандартів, орієнтована не на кількісні параметри (обсяг викидів, концентрації речовини і т.п.) і не на технології (вимога використовувати або не використовувати певні технології, вимога використовувати "найкращу доступну технологію"). Основним предметом ISO 14001 є система екологічного менеджменту – environmental management system, EMS). Типові положення цих стандартів полягають у тому, що в організації повинні бути введені і дотримуватися певні процедури, повинні бути підготовлені певні документи, повинен бути призначений відповідальний за певну область. Основний документ серії - ISO 14001 не містить ніяких "абсолютних" вимог до впливу організації на навколишнє середовище, за винятком того, що організація в спеціальному документі повинна оголосити про своє прагнення відповідати національним стандартам. [5]

Стандарт SA 8000 «Соціальна відповідальність» – це стандарт, який визначає вимоги до соціального захисту, що дозволяють організації розробляти, підтримувати та впроваджувати політику та методи управління питаннями соціального захисту, які вона може контролювати, а також демонструвати це зацікавленим сторонам.

Даний стандарт встановлює критерії для оцінки наступних аспектів: дитяча праця; примусова праця; здоров'я і техніка безпеки; свобода професійних об'єднань і право на переговори між наймачем і профспілками про укладення колективного договору; дискримінація; дисциплінарні стягнення; робочий час; компенсація; системи управління.[6]

Перехід України до ринкової економіки, задекларування курсу на інтеграцію з країнами ЄС вимагає від підприємств усіх форм власності переходу на європейські стандарти в усіх сферах діяльності, у тому числі охорони праці. Досвід сучасних підприємств, які вже переглянули свою політику з охорони праці відповідно до

міжнародних стандартів, свідчить, що це сприяє зростанню компетенції працівників у питаннях безпеки, зменшення професійного ризику, виникнення травматизму і захворювань. Для втілення міжнародних стандартів безпеки праці в Україні повинні бути розроблені нормативно-правові акти, які реалізують функціонування СУОП з урахуванням вимог цих стандартів.

Література:

1. *Міжнародний стандарт ISO 9001.*
2. *Міжнародний стандарт «Система менеджменту професійної безпеки та здоров'я (OHSAS 18001)»*
3. *ДП «Укрметртестстандарт. Системи управління безпекою та гігієною праці за OHSAS 18001 [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrcsm.kiev.ua>.*
4. *Рекомендації щодо впровадження системи управління охороною праці на підприємстві відповідно до вимог стандарту серії OHSAS 18001 «Система менеджменту охорони здоров'я та безпеки персоналу» [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.document.ua/>*
5. *Міжнародний стандарт ISO 14001 «Система екологічного менеджменту».*
6. *Міжнародний стандарт SA 8000 «Соціальна відповідальність».*

УДК 331.45

ГАЛУЗЕВІ ПРИНЦИПИ ТРУДОВОГО ПРАВА УКРАЇНИ

Руснак О.В.

Марич В.М., кафедри промислової безпеки та охорони праці
Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Залежно від того, в одній, декількох чи всіх галузях права діють відповідні принципи, їх можна розділити на основні (загальні), міжгалузеві й галузеві.

У трудовому праві, як і в будь-якій іншій галузі права, міжгалузеві принципи діють, виявляються не цілком, а лише стосовно