

УДК 331.45

**ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ВИРОБНИЦТВІ
ЗАТ «ВОЛИНСЬКИЙ М'ЯСОКОМБІНАТ»***Скакун О.В.**Мірус О.Л., канд. хім. наук, завідувач кафедри промислової безпеки та охорони праці*

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Охорона праці – це система правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних та лікувально-профілактичних заходів і засобів спрямованих на збереження здоров'я і працездатності людини в процесі праці. Головними об'єктами дослідження охорони праці – є людина в процесі праці, виробниче середовище, організація праці на виробництві.

Першим обов'язком власника, керівника підприємства, менеджера є створення такої організації виробництва, за якої досягатиметься найбільший прибуток. Кожний нещасний випадок на виробництві або випадок професійного захворювання означатиме для підприємства серйозну моральну й економічну втрату.

Другим завданням є забезпечення високої якості продукції або послуг, їх конкурентноздатності. Закон захищає споживача від недоброякісної продукції. Якість праці і якість продукції прямо залежать від якості умов праці, від санітарно гігієнічного та ергонометричного комфорту на робочих місцях.

Отже, забезпечення здорових, безпечних і високопродуктивних умов праці стане важливим фактором існування підприємства в умовах ринкової конкуренції. Керівники мають зберігати цінних кваліфікованих робітників, створювати їм здорові умови праці, забезпечувати гуманний моральний клімат у трудовому колективі, що сприятиме підвищенню продуктивності праці і поліпшенню якості продукції.

Основними законодавчими актами, що визначають основні положення з охорони праці та якими керується Волинський м'ясокомбінат в своїй діяльності, є – Конституція України, Кодекс законів про працю України, Закон України "Про охорону праці", Закони: "Про пожежну безпеку", "Про цивільну оборону". В них визначаються засади реалізації конституційного права громадян на охорону їх життя і здоров'я в процесі трудової діяльності, встановлюється єдиний порядок організації охорони праці на підприємстві, регулюються відносини між роботодавцем та працівниками в сфері охорони праці. Нормативні акти Волинського м'ясокомбінату спрямовані на побудову чіткої системи управління охороною праці та забезпечення в кожному структурному підрозділі і на робо-

чому місці безпечних і нешкідливих умов праці, встановлюють правила виконання робіт і поведінки працівників на території підприємства, у виробничих приміщеннях, на робочих місцях.

Також у ЗАТ «Волинський м'ясокомбінат» діють правила внутрішнього трудового розпорядку, яких всі працюючі мають дотримуватися. Важливі питання і заходи щодо охорони праці включаються також у колективний договір та в угоди з охорони праці, які щорічно укладаються між адміністрацією і трудовим колективом.

З метою виконання вимог нормативних актів про охорону праці керівництво Волинського м'ясокомбінату забезпечує функціонування системи управління охороною праці, яка на підприємстві здійснюється у відповідності з рекомендаціями.

На ЗАТ „Волинський м'ясокомбінат” існує служба охорони праці (СОП) як одна з основних виробничо-технічних служб. Ліквідація її допускається тільки у разі ліквідації підприємства. СОП підпорядковується безпосередньо керівникові ЗАТ „Волинський м'ясокомбінат” та виконує такі основні функції:

- проводить оперативно-методичну роботу по управлінню охороною праці на підприємстві;
- проводить для працівників вступний інструктаж з питань охорони праці;
- забезпечує працюючих правилами, стандартами, нормами, положеннями, інструкціями та іншими нормативними актами з охорони праці;
- контролює дотримання чинного законодавства, міжгалузевих та інших нормативних актів, виконання працівниками посадових інструкцій з питань охорони праці; забезпечення працюючих засобами індивідуального захисту, лікувально-профілактичним харчуванням, молоком або рівноцінними харчовими продуктами, мийними засобами, надання працівникам перельових законодавством пільг і компенсацій, пов'язаних з важкими та шкідливими умовами праці; виконання заходів, наказів, розпоряджень з питань охорони праці, а також заходів щодо усунення причин нещасних випадків і аварій, які визначені в актах розслідування та інше.

Література:

1. А. Романчук. Аналіз и прогнозирование охраны труда / Охорона праці. — 1999. — №2. — С. 27 - 29.
2. В. Сердюк, А. Коваль, М. Олійник. Про впровадження системи менеджменту професійної безпеки і здоров'я / Охорона праці. — 2004. — №2 — С. 20 — 22.
3. Ніколін В. Г., Крот В. І., Зубков В. В. Охорона праці та життєдіяльності. — Донецьк: Дон ДТУ, 2000.