



МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ, РОСІЙСЬКОЮ,
ПОЛЬСЬКОЮ ТА АНГЛІЙСЬКОЮ МОВАМИ

ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ

*Міжнародної
науково-практичної конференції
молодих вчених,
курсантів і студентів*

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ

Львів – 2014

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

канд. техн. наук	Рак Т.Є. – головний редактор
канд. техн. наук	Половко А.П. – заступник головного редактора
д-р техн. наук	Гащук П.М.
д-р техн. наук	Грицюк Ю.І.
д-р техн. наук	Гудим В.І.
д-р техн. наук	Гуліда Е.М.
д-р психол. наук	Кривопишина О.А.
д-р с.-г. наук	Кузик А.Д.
д-р техн. наук	Рак Ю.П.
д-р техн. наук	Семерак М.М.
д-р фіз.-мат. наук	Стародуб Ю.П.
д-р фіз.-мат. наук	Тацій Р.М.
канд. техн. наук	Башинський О.І.
канд. геолог. наук	Карабин В.В.
канд. техн. наук	Кирилів Я.Б.
канд. фіз.-мат. наук	Меньшикова О.В.
канд. хім. наук	Мірус О.Л.
канд. техн. наук	Пархоменко Р.В.
канд. техн. наук	Рудик Ю.І.
канд. техн. наук	Шелюх Ю.Є.

ОРГАНІЗАТОР ТА ВИДАВЕЦЬ Львівський державний університет
безпеки життєдіяльності

Літературний редактор Падик Г.М.

Друк на різнографі Климус М.В.

**Технічний редактор,
комп'ютерна верстка** Хлевной О.В.

Відповідальний за друк Фльорко М.Я.

АДРЕСА РЕДАКЦІЇ: ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35,
м. Львів, 79007

Контактні телефони: (032) 233-24-79, 233-14-97,
тел/факс 233-00-88

E-mail: ndr@ubgd.lviv.ua

Проблеми та перспективи розвитку забезпечення безпеки життєдіяльності:
Зб. тез доповідей Міжнар. наук.-практ. конф. молодих вчених, курсантів та студентів –
Л.: ЛДУ БЖД, 2014. – 416 с.

Збірник сформовано за науковими матеріалами міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених, курсантів і студентів «Проблеми та перспективи розвитку забезпечення безпеки життєдіяльності» – представників різних країн, міністерств і відомств з проблемних питань в галузі технічних наук.

Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:

- Секція 1. Пожежна та техногенна безпека;
- Секція 2. Організаційно-правові аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності;
- Секція 3. Організація проведення аварійно-рятувальних робіт та гасіння пожеж;
- Секція 4. Екологічні аспекти безпеки життєдіяльності;
- Секція 5. Інформаційні технології в безпеці життєдіяльності;
- Секція 6. Природничо-наукові аспекти в безпеці життєдіяльності;
- Секція 7. Промислова безпека та охорона праці;
- Секція 8. Психолого-педагогічні аспекти безпеки життєдіяльності;
- Секція 9. Управління проектами та програмами у сфері безпеки життєдіяльності.

© ЛДУ БЖД, 2014

Здано в набір 4.03.2014. Підписано до друку 17.03.2014.
Формат 60x84^{1/3}. Папір офсетний. Ум. друк. арк. 34,7.
Гарнітура Times New Roman. Різнографічний друк.
Наклад: 100 прим.
Друк: ЛДУ БЖД
вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.

За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передрукуванні матеріалів, посилання на збірник обов'язкове.

Скакун О.В. АНАЛІЗ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ВИРОБНИЦТВІ ЗАТ «ВОЛИНСЬКИЙ М'ЯСОКОМБІНАТ».....	302
Шинлик І.В. АНАЛІЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОТРИМАННЯ ВИМОГ З ОХОРОНИ ПРАЦІ В СТАРО-САМБІРСЬКІЙ ЦЕНТРАЛЬНІЙ РАЙОННІЙ ЛІКАРНІ.....	303
Наконечний І.В. СУЧАСНІ АНТИКРИГОВІ СИСТЕМИ ЗАХИСТУ ДАХОВОЇ ПОКРІВЛІ ВІД ОБМЕРЗАННЯ.....	305

Секція 8

ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГІЧНІ АСПЕКТИ БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ

Залевська А.Ю. ДЕТЕРМІНАНТИ ВИНИКНЕННЯ БАР'ЄРІВ САМОРОЗВИТКУ КУРСАНТІВ В УМОВАХ ПІДГОТОВКИ У ВНЗ ДСНС УКРАЇНИ.....	307
Вержаківська Л. О. УМІННЯ ДІАЛОГІЧНОЇ ВЗАЄМОДІЇ, ЯК ФАКТОР ПІДВИЩЕННЯ КОМУНІКАТИВНОЇ КУЛЬТУРИ МАЙБУТНІХ ПСИХОЛОГІВ.....	308
Вишняк О.В. ПСИХОЛОГІЧНІ ЧИННИКИ ВИБОРУ ПРОФЕСІЇ ПСИХОЛОГА СТУДЕНТАМИ ВНЗ ДСНС УКРАЇНИ (НА ПРИКЛАДІ АПБ ІМЕНІ ГЕРОЇВ ЧОРНОБИЛЯ).....	310
Чудінова Н.В. ЕФЕКТИВНИЙ КЕРІВНИК СЬОГОДЕННЯ.....	311
Шепеленко Л.І. ФОРМУВАННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ КУЛЬТУРИ МАЙБУТНЬОГО ФАХІВЦЯ СЛУЖБИ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ ДСНС УКРАЇНИ.....	312
Холоденко Р.Є. МЕТОД ТЕСТУВАННЯ ЯК ЗАСІБ ПЕДАГОГІЧНОГО КОНТРОЛЮ НАВЧЕНОСТІ КУРСАНТІВ.....	313
Кришталь Д.Д. ОСОБЛИВОСТІ ПРОЯВУ ТИПОВИХ ВЛАСТИВОСТЕЙ СОЦІАЛЬНИХ ТИПІВ ОСОБИСТОСТІ ФАХІВЦІВ ПОЖЕЖНО-РЯТУВАЛЬНИХ ПІДРОЗДІЛІВ.....	315
Машкін С.А. ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ФАХІВЦІВ ПОЖЕЖНО-РЯТУВАЛЬНИХ ПІДРОЗДІЛІВ ДСНС УКРАЇНИ.....	316
Любич М.М. ПСИХОЛОГО-ПЕДАГОГІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ФАХІВЦІВ СЛУЖБИ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ ДСНС УКРАЇНИ.....	317
Міроненко О.О. ПСИХІЧНІ СТАНИ ФАХІВЦІВ СЛУЖБИ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ ДСНС УКРАЇНИ.....	319
Суботін А.О. ДОСЛІДЖЕННЯ ФАКТОРІВ ПРОФЕСІЙНОГО СТАНОВЛЕННЯ МАЙБУТНІХ ФАХІВЦІВ СЛУЖБИ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ ДСНС УКРАЇНИ З ПОЗИЦІЙ АКМЕОЛОГІЧНОГО ПІДХОДУ.....	320
Шпак В.В. ВПЛИВ ПСИХОЛОГІЧНИХ ОСОБЛИВОСТЕЙ МАЙБУТНІХ ПРАЦІВНИКІВ ДСНС УКРАЇНИ НА ІНДИВІДУАЛЬНУ ВАРІАБЕЛЬНІСТЬ РЕАКЦІЙ У РОЗВИТКУ ПРОФЕСІЙНОГО СТРЕСУ.....	322
Цибран Н.О. АКТУАЛЬНІ ПИТАННЯ РОБОТИ СОЦІАЛЬНОГО ПРАЦІВНИКА В МОЛОДІЖНОМУ СЕРЕДОВИЩІ ПЕНІТЕНЦІАРНОЇ СИСТЕМИ УКРАЇНИ.....	324
Альфавіцька В.В. СЛУЖБОВА ДИСЦИПЛІНА ПРАЦІВНИКА ДСНС.....	326
Котельницька О. Р. ФЕНОМЕН ПРОФЕСІЙНОЇ ДЕФОРМАЦІЇ.....	327
Ніколайчук Д. О. ФОРМУВАННЯ ЛІДЕРСЬКИХ ЯКОСТЕЙ У КУРСАНТІВ ВНЗ ДСНС.....	328
Романюк Ю.І. РОЛЬ ХРИСТІЯНСЬКОЇ МОРАЛІ У ВИХОВАННІ СТУДЕНТСЬКОЇ МОЛОДІ.....	330
Адольф М.І. ОСОБЛИВОСТІ СТРАТЕГІЙ РЕАГУВАННЯ ОСОБИСТОСТІ НА КОНФЛІКТНУ СИТУАЦІЮ.....	331
Леськів М.О. ЕКСПЕРИМЕНТАЛЬНЕ ДОСЛІДЖЕННЯ РОЗВИТКУ ОСНОВНИХ КОМПОНЕНТІВ СТРУКТУРИ ТВОРЧОЇ ОСОБИСТОСТІ.....	333
Лук'яничук Є.Р. ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ КРИЗИ ПЕРІОДУ ПІДЛІТКОВОГО ВІКУ ЯК МЕХАНІЗМ ЗМІНИ СОЦІАЛЬНОЇ СИТУАЦІЇ РОЗВИТКУ ОСОБИСТОСТІ.....	334
Сібігатуліна О.В. ПСИХОЛОГІЧНІ ОСОБЛИВОСТІ ПОЧУТТЯ СТРАХУ У ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ ОСОБИСТОСТІ.....	336
Артем'як О.П. ПСИХОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ВПЕВНЕНОСТІ ОФІЦЕРІВ-ПОЖЕЖНИКІВ.....	337
Банковський І.І. ОСОБЛИВОСТІ ОСОБИСТІСНОЇ ТРИВОГИ У КУРЦІВ.....	339
Гнатюк Н.Л. ПСИХОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ КОМУНІКАЦІЙНИХ БАР'ЄРІВ У ЕКСТРЕМАЛЬНИХ УМОВАХ.....	340

Література:

1. Басанець А. Профзахворюваність – актуальна проблема сучасності / А. Басанець, І. Луб'янова, Д. Тімошина // Охорона праці.– 2010.– № 2.– С. 42–45.
2. Кононова, І. П. Профзахворюваність серед працівників підприємств машинобудування / І. П. Кононова // Охорона праці.– 2010.– № 1.– С. 46–47.
3. Фонд соціального страхування від нещасних випадків на виробництві та професійних захворювань України – офіційний сайт <http://www.social.org.ua/>.

УДК 331.45

**АНАЛІЗ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ВИРОБНИЦТВІ
ЗАТ «ВОЛИНСЬКИЙ М'ЯСОКОМБІНАТ»***Скакун О.В.***Мірус О.Л.**, канд. хім. наук, завідувач кафедри промислової безпеки та охорони праці
Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Охорона праці – це система правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних та лікувально-профілактичних заходів і засобів спрямованих на збереження здоров'я і працездатності людини в процесі праці. Головними об'єктами дослідження охорони праці – є людина в процесі праці, виробниче середовище, організація праці на виробництві.

Обов'язок власника, керівника підприємства, менеджера є створення такої організації на виробництві, за якої досягатиметься найбільший прибуток. Кожний нещасний випадок на виробництві або випадок професійного захворювання означає для підприємства серйозну моральну й економічну втрату.

Основним завданням є забезпечення високої якості продукції або послуг, їх конкурентоздатності. Якість праці і якість продукції прямо залежать від якості умов праці, від санітарно-гігієнічного та ергонометричного комфорту на робочих місцях.

Тому, забезпечення здорових, безпечних і високопродуктивних умов праці є важливим фактором існування підприємства в умовах ринкової конкуренції. Керівники мають зберігати цінних кваліфікованих робітників, створювати їм здорові умови праці, забезпечувати гуманний моральний клімат у трудовому колективі, що сприятиме підвищенню продуктивності праці і поліпшенню якості продукції.

Головними законодавчими актами, що визначають основні положення з охорони праці та якими керується Волинський м'ясокомбінат в своїй діяльності, є – Конституція України, Кодекс законів про працю України, Закон України “Про охорону праці”, Закони: “Про пожежну безпеку”, “Про цивільну оборону”. В них визначаються засади реалізації конституційного права громадян на охорону їх життя і здоров'я в процесі трудової діяльності, встановлюється єдиний порядок організації охорони праці на підприємстві, регулюються відносини між роботодавцем та працівниками в сфері охорони праці. Нормативні акти Волинського м'ясокомбінату спрямовані на побудову чіткої системи управління охороною праці та забезпечення в кожному структурному підрозділі і на робочому місці безпечних і нешкідливих умов праці, встановлюють правила виконання робіт і поведінки працівників на території підприємства, у виробничих приміщеннях, на робочих місцях.

Також у ЗАТ «Волинський м'ясокомбінат» діють правила внутрішнього трудового розпорядку, яких всі працюючі мають дотримуватися. Важливі питання і заходи щодо охорони праці включаються також у колективний договір та в угоди з охорони праці, які щорічно укладаються між адміністрацією і трудовим колективом.

З метою виконання вимог нормативних актів про охорону праці керівництво Волинського м'ясокомбінату забезпечує функціонування системи управління охороною праці, яка на підприємстві здійснюється у відповідності з рекомендаціями.

На ЗАТ „Волинський м'ясокомбінат” існує служба охорони праці (СОП) як одна з основних виробничо-технічних служб. Ліквідація її допускається тільки у разі ліквідації підприємства. СОП підпорядковується безпосередньо керівникові ЗАТ „Волинський м'ясокомбінат” та виконує такі основні функції:

- проводить оперативно-методичну роботу по управлінню охороною праці на підприємстві;
- проводить для працівників вступний інструктаж з питань охорони праці;
- забезпечує працюючих правилами, стандартами, нормами, положеннями, інструкціями та іншими нормативними актами з охорони праці;
- контролює дотримання чинного законодавства, міжгалузевих та інших нормативних актів, виконання працівниками посадових інструкцій з питань охорони праці; забезпечення працюючих засобами індивідуального захисту, лікувально-профілактичним харчуванням, молоком або рівноцінними харчовими продуктами, миючими засобами, надання працівникам передбачених законодавством пільг і компенсацій, пов'язаних з важкими та шкідливими умовами праці; виконання заходів, наказів, розпоряджень з питань охорони праці, а також заходів щодо усунення причин нещасних випадків і аварій, які визначені в актах розслідування та інше.

Література:

1. А. Романчук. Анализ и прогнозирование охраны труда / Охорона праці. – 1999. – №2. – С. 27 – 29.
2. В. Сердюк, А. Коваль, М. Олійник. Про впровадження системи менеджменту професійної безпеки і здоров'я / Охорона праці. – 2004. – №2 – С. 20 – 22.
3. Ніколін В. Г., Крот В. І., Зубков В. В. Охорона праці та життєдіяльності. - Донецьк: Дон ДТУ, 2000.

УДК 331.451

АНАЛІЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОТРИМАННЯ ВИМОГ З ОХОРОНИ ПРАЦІ В СТАРОСАМБІРСЬКІЙ ЦЕНТРАЛЬНІЙ РАЙОННІЙ ЛІКАРНІ

Шшилик І.В.

Мірус О.Л. зав. кафедри промислової безпеки та охорони праці, доцент, канд. хім. наук
Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Стан здоров'я населення – це один з найважливіших критеріїв оцінки рівня соціально – культурного розвитку суспільства і якості життя. Сучасний етап соціально – економічного розвитку України супроводжується складними умовами здоров'я населення, і як наслідок визначаються та посилюються основні проблеми в секторі охорони здоров'я. Сучасний стан системи державної охорони здоров'я в Україні характеризується низьким рівнем фінансування, зношеною матеріально – технічною базою і як результат – низькою якістю медичного обслуговування. Реальне бюджетне фінансування державної системи охорони здоров'я в нашій державі здійснюється лише на 30% від запланованого, що ставить її на межу розвалу та хаосу. На сьогодні Україна щорічно втрачає більше 700 тисяч своїх громадян, причому третину з них становлять люди працездатного віку. Смертність населення в Україні становить 15,2 людини на 1000 населення, у той час як в країнах – членах ЄС – 6,7 людини.

Медичне обслуговування населення Старосамбірського району забезпечують такі лікувально – профілактичні заклади: Старосамбірська центральна районна лікарня (ЦРЛ), Добромільська міська лікарня (МЛ), Хирівська МЛ. Старосамбірська ЦРЛ є комунальним закладом районної ради, до складу якого входять: поліклінічне, інфекційне, хірургічне, терапевтичне, дитяче, акушерсько – гінекологічне, психо – неврологічне, 2 – ге терапевтичне,