

УДК 331.45:351.743(477)

**ДОСЛІДЖЕННЯ ФУНКЦІОНУВАННЯ СУОП
НА ПРАТ «ВОЛОДИМИРЕЦЬКИЙ МОЛОЧНИЙ ЗАВОД»
РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСТІ***Логацький В'ячеслав**Семенюк П.В., старший викладач кафедри промислової безпеки та охоро-
ни праці*

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Безпечні і здорові умови праці створюються на всіх підприємствах, установах і організаціях. В їх загальну основу покладені відносини, що регулюють роботодавця і робітника в сфері безпечності праці.

Пряма відповідальність за безпеку праці у ПрАТ «Володимирецький молочний завод» і керівництво роботою по техніці безпеки покладена на директора заводу.

На молокозаводі організовано навчання та перевірка знань з охоро-ни праці керівників і спеціалістів, пов'язаних з організацією, керівництвом і проведенням роботи безпосередньо на робочих місцях і виробничих ділянках із здійсненням нагляду та технічного контролю за проведенням робіт. Позачергова перевірка знань на підприємстві проводиться незалежно від строку проведення попередньої.

Керівництво організацією 3-х ступеневої контролю здійснюють ди-ректор та голова профспілкового комітету.

За результатами виявлених недоліків та порушень з охорони праці директором заводу видаються накази щодо їх усунення і накладаються стягнення на винних осіб.

Суб'єктом управління СУОП на ПрАТ «Володимирецький молочний завод» в цілому є керівник (головний інженер), а в цехах, на виробничих дільницях і в службах керівники відповідних структурних підрозділів і служб. Організаційно-методичну роботу по управлінню охороною праці, підготовку, правлінських рішень і контроль за їх своєчасною реалізацією здійснює служба охорони праці підприємства, що підпорядкована безпосе-редньо керівнику підприємства. Суб'єкт управління аналізує інформацію про стан охорони праці структурних підрозділах підприємства та приймає рішення спрямовані на приведення фактичних показників охорони праці у відповідність з нормативними. Об'єктом управління в СУОП є діяльність структурних підрозділів та служб підприємства по забезпеченню безпеч-них і здорових умов праці на робочих місцях, виробничих дільницях, цехах та підприємства в цілому.

Система управління охороною праці (СУОП) – частина загальної системи управління організацією, яка сприяє запобіганню нещасним випадкам та професійним захворюванням на виробництві, а також небезпеки для третіх осіб, що виникають у процесі господарювання, і включає в себе комплекс взаємопов'язаних заходів на виконання вимог законодавчих та нормативно-правових актів з охорони праці. Для ефективного функціонування СУОП необхідно визначити обов'язки, відповідальність та повноваження керівників служб та підрозділів, а також працівників щодо охорони праці при розробці, впровадженні і удосконаленні СУОП. Обов'язки та повноваження персоналу, що керує, виконує та перевіряє різні види діяльності, які впливають на ризики виникнення небезпечних ситуацій, пов'язані з діяльністю організації, устаткуванням і робочими процесами, повинні бути визначені, задокументовані і доведені до відома працівників для сприяння управлінню в сфері охорони праці. СУОП, що розроблена та впроваджена, потребує постійного удосконалення. Висновки за результатами аналізу ефективності СУОП повинні бути задокументовані і офіційно доведені до відома осіб, відповідальних за конкретний елемент (елементи) управління охороною праці для реалізації відповідних заходів.

Зміни політики у сфері охорони праці, результати аналізу функціонування СУОП повинні мати своїм наслідком розробку заходів по удосконаленню системи в цілому або окремих її ланок згідно розробленої методики управління конфігурацією.

Не дивлячись на те, що сфера діяльності підприємства не відноситься до підвищено небезпечною, тим не менш, як показала практика, працівники підприємства схильні до виробничого травматизму. Тому керівнику підприємства рекомендується більш серйозно і відповідально ставиться до питань організації техніки безпеки на підприємстві. Для цього йому рекомендується ввести посаду спеціаліста з охорони праці в штат підприємства.

Керівнику підприємства також рекомендується після введення в штат посади спеціаліста з охорони праці регулярно організовувати підвищення кваліфікації даного працівника, його перепідготовку відповідно до вимог законодавства та інструкцій з охорони праці.

Література:

1. Закон України «Про охорону праці».
2. Наказ Держнаглядохоронпраці України від 15.11.2004 р. № 255 «Про затвердження Типового положення про службу охорони праці» (НПАОП 0.00-4.35-04).
3. Наказ Держгірпромнагляду від 24.03.2008 р. N 53 «Про затвердження Положення про порядок забезпечення працівників спеціальним одягом, спеціальним взуттям та іншими засобами індивідуального захисту».