

УДК 331.45:351

## СТАН ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ТЗОВ "РОЗВАДІВБУДМАТЕРІАЛ"

Шух С.

*Семенюк П.В., старший викладач кафедри промислової безпеки  
та охорони праці*

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Одне з найстаріших промислових підприємств Львівщини - Розвадівський вапняно-кафельний завод, заснований ще за австрійського панування в Галичині.

На підприємстві в основному розроблена вся необхідна документація з питань охорони праці. По даних перевірки всі працюючі, в т.ч. працівники підрядних організацій, пройшли вступний інструктаж з відповідними записами і підписами в журналі реєстрації вступного інструктажу з питань охорони праці. Навчання працівників з питань охорони праці проводиться згідно "Типового положення про навчання з питань охорони праці" (ДНАОП 0.00-4.12-99). Всі працюючі пройшли повторну перевірку знань з питань охорони праці. Результати перевірки знань занесені в протоколи. Інженерно-технічний персонал з періодичністю 1 раз в 3 роки проходить навчання і перевірку знань. На роботах з підвищеною небезпекою 1 раз в рік працівники проходять навчання і перевірку знань. Члени постійно діючої комісії проходять навчання в спеціалізованій організації.

На всі особливо небезпечні роботи в цехах видаються наряд - допуски, на проведення робіт з підрядними організаціями в діючих цехах видається акт-допуски.

На підприємстві проводиться оперативний контроль за станом охорони праці на всіх трьох ступенях. У перший понеділок місяця на засіданні ІТП комбінату обговорюються результати перевірки, вказуються основні недоліки і визначаються заходи по їх усуненню. Усі виявлені потенційні небезпеки та шкідливості аналізуються, розроблено перелік ризиків, небезпечних та шкідливих факторів по професіях і видах робіт.

На підприємстві проводиться робота по виявленню небезпечних і шкідливих виробничих факторів і забезпечення безпеки праці. На комбінаті завершується робота по атестації робочих місць за умовами праці. У майбутньому ця робота буде виконуватись місцевою санлабораторією, яка атестована. Проведені заміри всіх параметрів, санітарно-гігієнічна оцінка умов праці на всіх робочих місцях в цехах і дільницях, заповнені карти умов праці. Працівники зайняті в шкідливих умовах праці забезпечуються молоком. Усі працівники забезпечуються додатковим харчуванням.

Відповідно проведеному аналізу адміністрація розробляє заходи і забезпечує нормальні умови праці на робочому місці. Значну роль у цьому відіграє використання засобів колективного та індивідуального захисту. Усі працівники ознайомлені про обов'язковість їх використання.

На 2013 рік розроблені комплексні заходи щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, профзахворювань і аварій.

Відділ охорони праці контролює також стан пожежної безпеки на підприємстві. Крім цього існує пожежно-технічна комісія, яка систематично проводить перевірки в цехах. На підприємстві існує пожежна дружина, члени якої застраховані. В 2012р. спеціалізованою пожежною організацією були проведено навчання для 1/5 всіх працівників підприємства.

Кар'єри забезпечені планом ліквідації аварій який щорічно переглядається та поновлюється.

Електрогосподарство підприємства розділено наказом між відповідальними, які систематично проходять перевірку знань.

З приходом зарубіжного інвестора значно покращився стан охорони праці і пожежної безпеки, побутові умови працівників. Підприємство проходить перевірки з боку зарубіжного інвестора, який чітко дотримується українського законодавства з питань охорони праці і ставить питання дотримання вимог охорони праці на перше місце.

**Санітарно-гігієнічні заходи безпеки тісно пов'язані з екологією. На підприємстві широко використовується огороження небезпечних зон/**

Основним завданням ОП на підприємствах є поліпшення умов праці. При отворені умов, що відповідають нормам безпеки і виробничої санітарії, зникає необхідність в витратах на пільги та компенсацію, підвищується продуктивність праці, що покращує психологічний клімат у колективі і матеріальне становище підприємства.

#### Література:

1. Закон України „Про охорону праці”.
2. ДНАОП 0.00-4.12-99 “Типове положення про навчання з питань охорони праці”
3. Постанова Кабінету Міністрів України № 442 від 1.09.1992 р. “ Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці”.