

УДК 331.45

**ФУНКЦІОНУВАННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ
НА «ТРОПІКЛТД»***Калимон Н.Р.**Станіславчук О.В., ст. викладач, канд. техн. наук, кафедра промислової
безпеки та охорони праці,*

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

З вересня 1996 року у Львові засновано ВАТ «ТРОПІК», основним видом діяльності якої була дрібнооптова торгівля цитрусовими та бананом.

До 2001 року закупівля товару здійснювалася переважно з Республіки Польща. У 2000 році було підписано перші довгострокові контракти з найкрупнішими постачальниками країн Європи (Італія, Іспанія, Голландія), а з 2003 року організовано постачання фруктів морським шляхом з Південної Африки, Аргентини, Екватору, Єгипту та Туреччини.

Зараз компанія «ТРОПІК» співробітничає з більше ніж 50-ма компаніями – постачальниками зі всього світу. Серед постійних партнерів фірми варто відзначити такі відомі компанії як CapespanContinent, Anton-DurbeckGmbH, FruttavivaSRL, RifatTurgut, та багато інших. Оскільки стратегічним продуктом компанії є банан, тому було створено понад 50 спеціально обладнаних камер для його зберігання та дозрівання. Місткість цих камер становить понад 120 000 ящиків одночасно. Проте, попри банан, компанія імпортує весь асортимент фруктів та овочів світу. Загальний об'єм імпортованої продукції становить більше ніж 80000 тон в рік, а саме: банан – 40 000 тон, апельсин – 12 000 тон, лимон – 10 000 тон, мандарин – 8 000 тон, грейпфрут – 2 000 тон, ківі – 3 000 тон, виноград – 3 000 тон, персик та нектарин – 3 000 тон, хурма – 1 000 тон, яблуко – 6 000 тон, ананас – 600 тон.

Для здійснення оперативного та якісного постачання продукції споживачу (від мережі супермаркетів до дрібних торговельних точок) було створено відділ постачання з власним автопарком, який налічує понад 30 машин фірми вантажопідйомністю від 5 до 10 т.

Одночасно з розвитком діяльності фірми є помітною і динаміка чисельності персоналу, яка за період з 1996 по 2012 рік чисельність працівників зросла від 10 до 300 осіб.

Враховуючи швидкі темпи розвитку компанії, збільшення кількості працівників, створення власного автопарку та наявності великої кількості холодильних камер зросла потреба у ефективному функціонуванні системи управління охорони праці.

Службою охорони праці постійно проводиться профілактична та роз'яснювальна робота з працівниками щодо правил безпеки праці, вчасно проводяться навчання, інструктажі та перевірка знань, результати яких фіксуються у відповідних журналах. Складаються річні плани комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів, безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій. За виконанням цих заходів ведеться чіткий контроль з боку керівництва.

Складено та затверджено перелік професій і посад працівників, які мають право на отримання спецодягу та засобів індивідуального захисту, а також перелік робіт з підвищеною небезпекою, які виконуються на ТРОПІКЛTD. Перелік нараховує 13 пунктів, серед них: роботи на кабельних лініях і діючих електроустановках; роботи по дезактивації, дезінсекції, дератизації та дезінфекції приміщень; вантажно-розвантажувальні роботи за допомогою машин і механізмів; експлуатація, ремонт машин і механізмів, технологічного обладнання, електроустановок; роботи на висоті; монтаж, демонтаж і накачування шин автотранспортних засобів; обслуговування акумуляторних батарей; управління самохідним технологічним устаткуванням; обслуговування агрегатів і котлів, працюючих на газі.

Про успішне функціонування служби охорони праці на фірмі говорить той факт, що протягом її функціонування не було зафіксовано випадків виробничого травматизму та аварійних ситуацій. Проте робота з людьми є основним напрямом управління охороною праці на цьому підприємстві. Особлива увага приділяється вихованню культури охорони праці у працівників, їх зацікавленості у дотриманні правил охорони праці, виробничої санітарії, пожежної безпеки тощо. Не менш важливим напрямом діяльності є впровадження на підприємстві нових, безпечніших машин і технологій, створення комплексних автоматизованих систем контролю параметрів безпеки, забезпечення працюючих засобами захисту та контролю тощо.

А трудові операції та процеси, що мають найбільший рівень ризику, повинні підлягати пріоритетному вдосконаленню.

Необхідно пам'ятати, що управління охороною праці — це комплексне завдання, тому буде помилкою оцінювати його ефективність одним окремим критерієм. Для цього повинен використовуватися або набір окремих показників, або комплексний показник, одержаний на основі детального аналізу окремих критеріїв.