

УДК 331.45

НАПРЯМКИ ДІЯЛЬНОСТІ СУОП В ЕНЕРГЕТИЧНІЙ ГАЛУЗІ

*Сподарик Х.М.**Станіславчук О.В., ст. викладач, канд. техн. наук, кафедра промислової безпеки та охорони праці,*

Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Специфіка діяльності підприємств енергетичного комплексу України передбачає наявність робочих місць на виробництві з небезпечними та шкідливими умовами праці. Тому питання охорони праці на цих підприємствах не втрачають своєї актуальності. На вирішення питань гарантій безпеки роботи, збереження життя і здоров'я робітників направлені зусилля як органів державного контролю так і зусилля самих підприємств.

Метою управління охороною праці щодо реалізації конституційного права працівників на належні безпечні та здорові умови праці є створення, впровадження та постійне вдосконалення ефективної Системи управління охороною праці у сфері енергетичного комплексу з урахуванням положень відповідних керівних документів Міжнародної організації праці, міжнародних стандартів OHSAS 18001 та OHSAS 18002 тощо.

В енергетичній галузі важливими є питання з безпеки виробництва, а також сучасні аспекти державної політики в галузі охорони праці та промислової безпеки. Належна кваліфікація й обізнаність працівників з питань охорони праці є одним із запобіжників ризику отримати виробничу травму чи професійне захворювання. Тому одним з пріоритетних напрямів є підвищення рівня знань працівників з цих питань, яке має забезпечуватися безперервно шляхом навчання у закладах освіти всіх рівнів і безпосередньо на підприємствах у процесі їх трудової діяльності.

В результаті детального дослідження ефективності функціонування системи управління охороною праці на ІВП «Ременерго» (м. Львів) було встановлено, що процес управління виконанням завдань охорони праці на підприємстві здійснюється посадовими особами і спеціалістами підприємства шляхом послідовного виконання таких функцій управління :

- 1) прогнозування і планування робіт з охорони праці;
- 2) організація роботи;
- 3) оперативне керівництво і координація;
- 4) стимулювання;
- 5) контроль, облік, аналіз роботи з охорони праці.

Прогнозування і планування роботи з охорони праці на підприємстві здійснюється відповідними посадовими особами і спеціалістами (директор,

технічний директор, головний бухгалтер, економіст, начальник дільниці, інженер з охорони праці) на стадії планування роботи і кошторису витрат підприємства. Основою для прогнозування і планування роботи з охорони праці є аналіз причин травматизму та профзахворювань, матеріалів комплексних та цільових перевірок стану охорони праці, результатів атестації робочих місць, фактичних затрат на заходи з охорони праці за минулий період.

На підставі планування в кошторис витрат підприємства закладаються витрати на заходи, які передбачені завданнями охороною праці (локальні об'єкти управління), а також розробляються: комплексні заходи для досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, профзахворювань та аварій, а також кошторис витрат на заходи. Заходи і кошторис погоджується з галузевою інспекцією Держнаглядохоронпраці і затверджується директором підприємства; план роботи служби охорони праці підприємства, який затверджується директором підприємства.

Організація процесу управління охороною праці здійснюється шляхом встановлення обов'язків працівників щодо охорони праці на підприємстві. Оперативне керівництво і координація роботи з охорони праці здійснюється керівництвом підприємства і його підрозділів шляхом застосування відповідних методів управління: організаційно-розпорядчих, соціально-психологічних і економічних. Організаційно-розпорядчі методи включають в себе виконання посадових обов'язків з охорони праці, видання і виконання наказів, розпоряджень, постанов. Соціально-психологічні методи управління включають в себе: навчання, перевірку знань працівників, проведення інструктажів. Економічні методи управління охороною праці включають в себе встановлення стягнень за невиконання обов'язків, порушення вимог охорони праці, стимулювання роботи з охорони праці.

Контроль, облік і аналіз роботи з питань охорони праці на підприємстві здійснюють посадові особи і спеціалісти в обов'язків покладених на них посадовими інструкціями, а також робітники в межах вимог інструкцій з охорони праці.

Отже, практика доводить, що тільки реалізація комплексних заходів (правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних, лікувально-профілактичних) може дати позитивні результати щодо забезпечення безпеки праці.