



МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ, РОСІЙСЬКОЮ,
ПОЛЬСЬКОЮ ТА АНГЛІЙСЬКОЮ МОВАМИ

ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ

*Міжнародної
науково-практичної конференції
молодих вчених,
курсантів і студентів*

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ

Львів – 2014

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

канд. техн. наук	Рак Т.Є. – головний редактор
канд. техн. наук	Половко А.П. – заступник головного редактора
д-р техн. наук	Гащук П.М.
д-р техн. наук	Грицюк Ю.І.
д-р техн. наук	Гудим В.І.
д-р техн. наук	Гуліда Е.М.
д-р психол. наук	Кривопишина О.А.
д-р с.-г. наук	Кузик А.Д.
д-р техн. наук	Рак Ю.П.
д-р техн. наук	Семерак М.М.
д-р фіз.-мат. наук	Стародуб Ю.П.
д-р фіз.-мат. наук	Тацій Р.М.
канд. техн. наук	Башинський О.І.
канд. геолог. наук	Карабин В.В.
канд. техн. наук	Кирилів Я.Б.
канд. фіз.-мат. наук	Меньшикова О.В.
канд. хім. наук	Мірус О.Л.
канд. техн. наук	Пархоменко Р.В.
канд. техн. наук	Рудик Ю.І.
канд. техн. наук	Шелюх Ю.Є.

ОРГАНІЗАТОР ТА ВИДАВЕЦЬ Львівський державний університет
безпеки життєдіяльності

Літературний редактор Падик Г.М.

Друк на різнографі Климус М.В.

**Технічний редактор,
комп'ютерна верстка** Хлевной О.В.

Відповідальний за друк Фльорко М.Я.

АДРЕСА РЕДАКЦІЇ: ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35,
м. Львів, 79007

Контактні телефони: (032) 233-24-79, 233-14-97,
тел/факс 233-00-88

E-mail: ndr@ubgd.lviv.ua

Проблеми та перспективи розвитку забезпечення безпеки життєдіяльності:
Зб. тез доповідей Міжнар. наук.-практ. конф. молодих вчених, курсантів та студентів –
Л.: ЛДУ БЖД, 2014. – 416 с.

Збірник сформовано за науковими матеріалами міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених, курсантів і студентів «Проблеми та перспективи розвитку забезпечення безпеки життєдіяльності» – представників різних країн, міністерств і відомств з проблемних питань в галузі технічних наук.

Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:

- Секція 1. Пожежна та техногенна безпека;
- Секція 2. Організаційно-правові аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності;
- Секція 3. Організація проведення аварійно-рятувальних робіт та гасіння пожеж;
- Секція 4. Екологічні аспекти безпеки життєдіяльності;
- Секція 5. Інформаційні технології в безпеці життєдіяльності;
- Секція 6. Природничо-наукові аспекти в безпеці життєдіяльності;
- Секція 7. Промислова безпека та охорона праці;
- Секція 8. Психолого-педагогічні аспекти безпеки життєдіяльності;
- Секція 9. Управління проектами та програмами у сфері безпеки життєдіяльності.

© ЛДУ БЖД, 2014

Здано в набір 4.03.2014. Підписано до друку 17.03.2014.
Формат 60x84^{1/3}. Папір офсетний. Ум. друк. арк. 34,7.
Гарнітура Times New Roman. Різнографічний друк.
Наклад: 100 прим.
Друк: ЛДУ БЖД
вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.

За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передрукуванні матеріалів, посилання на збірник обов'язкове.

Секція 7

ПРОМИСЛОВА БЕЗПЕКА ТА ОХОРОНА ПРАЦІ

Бойко А.А. РАСПРОСТРАНЕНИЕ ШУМА В ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИНАХ.....	261
Кисельова Х. О. СИСТЕМА СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ ВІД НЕЩАСНИХ ВИПДКІВ ЯК МЕТОД ЕКОНОМІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ.....	262
Мільшин В.О. КОРЕЛЯЦІЙНИЙ АНАЛІЗ ПОКАЗНИКІВ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ В УКРАЇНІ.....	263
Демчина Олена. РОЗРОБЛЕННЯ ЗАХОДІВ ЩОДО ПОКРАЩЕННЯ УМОВ З ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ДОБРОТВІРСЬКІЙ ТЕС.....	264
Паксеева А.ліна. ЗАХОДИ ПРОФІЛАКТИКИ ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ ТА НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ В ХЛІБОПЕКАРСЬКІЙ ГАЛУЗІ.....	265
Логашький Вячеслав. ВДОСКОНАЛЕННЯ УМОВ ПРАЦІ НА ПРАТ «ВОЛОДИМИРЕЦЬКИЙ МОЛОЧНИЙ ЗАВОД» РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСТІ.....	266
Малецька В. М. УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ПРОДУКЦІЇ ЯК ГАРАНТ БЕЗПЕКИ ХАРЧОВИХ ПРОДУКТІВ В УКРАЇНІ.....	267
Федік Валентина. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОТРИМАННЯ ВИМОГ З ОХОРОНИ ПРАЦІ НА АВТОТРАНСПОРТНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ.....	269
Вовянюк К В. ШУМООБРАЗОВАНИЕ В ДВИГАТЕЛЯХ ВНУТРЕННЕГО СГОРАНИЯ.....	270
Джунік Е.В. ИЗМЕРЕНИЕ ШУМОВЫХ ХАРАКТЕРИСТИК ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН.....	271
Радченко Ю. А. ПРИНЦИПИ ІНТЕГРУВАННЯ БЕЗПЕКИ МАШИН.....	272
Загалок І.Д. ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВОВ «ГАЛИЧИНА-ЛАСУНКА».....	273
Корпач І.М. РАЦІОНАЛЬНЕ ПЛАНУВАННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ.....	274
Калимон Н.Р. ЕФЕКТИВНИЙ ПРАЦЕОХОРОННИЙ МАРКЕТИНГ – ШЛЯХ ДО ПОКРАЩЕННЯ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ.....	275
Шух Степан. СИСТЕМА ПІЛЬГ І КОМПЕНСАЦІЙ НА ТЗОВ «РОЗВАДІВБУДМАТЕРІАЛ».....	277
Сподарик Х. М. АНАЛІЗ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ЕФЕКТИВНОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ СУОП В ЕНЕРГЕТИЧНІЙ ГАЛУЗІ.....	278
Дейпук Володимир. ЗАХОДИ ПРОФІЛАКТИКИ ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ ТА НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ НА БУРШТИНСЬКІЙ ТЕС.....	279
Бучина Т. ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ КОРЕКЦІЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПОВЕДІНКИ СПЕЦІАЛІСТА У СУЧАСНОМУ СУСПІЛЬСТВІ.....	280
Полешко М.В. СИНДРОМ ХВОРОЇ БУДІВЛІ.....	281
Федека М. М. АНАЛІЗ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ЗАХОДИ ЩОДО ЙОГО ПОКРАЩЕННЯ.....	282
Руснак О.В. ЗАЛЕЖНІСТЬ РЕЖИМУ ПРАЦІ ВІД УМОВ ПРАЦІ.....	283
Бранчук Т. СПЕЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ЩО НАДАЮТЬСЯ ЖІНКАМ ЗА УМОВИ ПРАЦІ.....	284
Шпшак О. СИСТЕМИ ТЕХНІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННИХ КОМПЛЕКСІВ.....	285
Вілора Я. Р. ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ДОТРИМАННЯМ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ НА ВИРОБНИЦТВІ.....	287
Гавришко Н.М. ІНСТРУКЦІЯ З ОХОРОНИ ПРАЦІ – ЦЕ НЕОБХІДНІСТЬ ЧИ ОБОВ'ЯЗОК.....	288
Кобчук С. ПОРІВНЯННЯ СВІТОВИХ МОДЕЛЕЙ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН.....	289
Королук Інна. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ІЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В ТЕРИТОРІАЛЬНОМУ УПРАВЛІННІ ДСНС УКРАЇНИ.....	290
Куп'як І. В. ПРОБЛЕМИ ОХОРОНИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ.....	292
Кучерява Ірина. ШЛЯХИ ПОКРАЩЕННЯ УМОВ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ.....	293
Пінкевич О. СТАН ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВОЇ БЕЗПЕКИ У ПЕК УКРАЇНИ.....	294
Попадок Я. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В УМГ «ЛЬВІВТРАНСГАЗ».....	295
Радчишена О. ПРИЗНАЧЕННЯ ТА ВИДИ ІЗОЛЯТОРІВ.....	296
Кірган О.С. ВИРОБНИЧІ РИЗИКИ НА МЕХАНІЗОВАНИХ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ РОБОТАХ.....	298
Приймак О.В. МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЕННЯ РИЗИКІВ НА РОБОЧИХ МІСЦЯХ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ВИРОБНИЦТВА.....	299
Корнієнко Ю.С. ПРОБЛЕМА ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ В УКРАЇНІ.....	301

На підприємстві найбільше небезпечним є виробництво штучного холоду для якого застосовують аміачно-холодильні установки. Аміак знаходиться під великим тиском і має небезпечні властивості тому експлуатація його вимагає від оператора холодильної установки суворого дотримання технічних умов і безпеки праці. Згідно з чинними нормами оператор холодильного обладнання повинен бути забезпечений: газонепроникним костюмом (термін носіння – 12 місяців), гумовими рукавицями (термін носіння – 2 місяці) та протигазом (термін носіння – до зносу), захисними окулярами, навушниками, спеціальним взуттям. Кожен протигаз повинен мати не менше двох запасних фільтрів та перевірятися на газопроникність аміаку не рідше одного разу в 6 місяців.

Отже, значення охорони праці на підприємстві ТОВ “Галичина-Ласунка” полягає в сприянні росту ефективності суспільного виробництва шляхом безперервного вдосконалення і покращення умов праці, підвищення їх безпеки, зниження виробничого травматизму і професійних захворювань.

Література:

1. Конституція України від 28.06.1996 р. № 254к/96-ВР.
2. Кодекс законів про працю від 10.12.1971 р. № 322-VIII.
3. Закон України “Про охорону праці” від 14.10.1992 р. № 2694-XII.
4. Закон України “Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, які спричинили втрату працездатності” від 23.09.1999 р. № 1105-XIV.

УДК 331.45

РАЦІОНАЛЬНЕ ПЛАНУВАННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ

Корнач І.М.

Станіславчук О.В., канд. техн. наук, доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Проектування раціональних трудових процесів є важливим напрямком удосконалення організації і підвищення продуктивності праці. Під трудовим процесом розуміють сукупність дій працівника, спрямованих на створення певного виду продукції або надання послуги. Зміст трудового процесу характеризується складним поєднанням моторних, перцептивних і мнемічних дій. Основним елементом трудового процесу є операція.

Під операцією розуміють закінчену частину виробничого процесу з обробки предмета праці на одному робочому місці одним або групою робітників. Елементарною одиницею операції є рух – одноразове переміщення робочого органа виконавця (руки, ноги, корпусу, очей) у процесі праці. Сукупність трудових рухів, які виконуються без перерви одним або кількома робочими органами працівника, називається трудовою дією. Сукупність трудових дій, об’єднаних одним цільовим призначенням, називається трудовим прийомом. Завдання раціоналізації полягає у виборі найбільш економних трудових прийомів і рухів, тобто таких, що вимагають найменших затрат часу, нервової енергії і фізичних зусиль працівника при їх виконанні.

Робоче місце – це частина виробничого простору одного або групи працівників, оснащена основним і допоміжним технологічним обладнанням, інвентарем, інструментом, робочими меблями, необхідними для виробництва певного виду робіт.

Робоче місце поділяється на робочу зону і допоміжний простір. Робоча зона – це частина тримірного простору, обмежена рамками досяжності рук у горизонтальній та вертикальній площинах з врахуванням повороту працівника на 180° і переміщенням його вправо-вліво на один-два кроки. Саме в робочій зоні знаходяться знаряддя праці, які постійно використовуються в роботі. У допоміжній зоні розміщені предмети, які використовуються рідше. Робоча зона умовно поділяється на зону максимального досягання і зону оптимального досягання. Зонаю максимального досягання (в горизонтальній і вертикальній площині) називається простір,

обмежений уявною дугою, яку описує витягнута рука працівника при кругових рухах у плечовому суглобі. Простір, обмежений уявною дугою, яку описують пальці руки у горизонтальній або вертикальній площині при кругових рухах у ліктьовому суглобі, називається оптимальною зоною досягання. Зони досягання визначаються для поз стоячи, сидячи.

Організація робочого місця передбачає його планування, устаткування і створення сприятливих умов праці. При цьому враховуються антропометричні (зріст людини, довжина її рухових ланок), біомеханічні (траєкторія рухів, зона досягнення), психофізіологічні (зона обзору, характер сигналів, що надходять, і розташування приладів; моторні дії і розміщення органів керування) і санітарно-гігієнічні (створення сприятливих умов виробничого середовища та організація відпочинку) вимоги.

Наука, яка вивчає рухи людини з урахуванням законів механіки рухового апарату називається біомеханікою. Біомеханіка досліджує, як отримано механічну енергію руху і напруги, яка може мати робоче застосування та витрачена на це енергію. Для цього визначають, які сили роблять корисну роботу, їх походження, коли і де вони задіюються. Біомеханіка вивчає і сили, які продукують шкідливу роботу, що знижують ефективність корисних сил для того, щоб визначити шляхи підвищення їх ефективності.

Рациональне планування робочого місця має забезпечити найкраще розміщення знарядь і предметів праці та оргтехніки. Площа робочого місця має бути такою, щоб працівник не робив зайвих рухів і не відчував незручності під час виконання роботи. Важливо передбачити також можливість змінити робочу позу, тобто положення корпусу, рук, ніг. Проте слід виключати або мінімізувати всі фізіологічно неприродні та незручні положення корпусу, такі як:

- нерухоме положення стоячи;
- постійне або часто повторюване положення з кутом нахилу спини, який перевищує 15°;
- зігнуте положення з поворотом корпусу тіла або положення напівсидячи;
- часто повторюване положення з опорою на одну ногу;
- витягування вперед або розведення рук протягом тривалого часу.

Фізіологічна раціоналізація і планування робочих місць, правильно визначені розміри робочої зони сприяють зменшенню м'язових напружень працівника і створюють умови для нормальної робочої пози, що зрештою зменшує втому і підвищує продуктивність праці.

Література:

1. Біомеханіка. <http://znaimo.com.ua/Біомеханіка>.

УДК 331.45

ЕФЕКТИВНИЙ ПРАЦЕОХОРОНИЙ МАРКЕТИНГ – ШЛЯХ ДО ПОКРАЩАННЯ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ

Калимон Н.Р

Станіславчук О.В., канд. техн. наук, доцент кафедри промислової безпеки та охорони праці
Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Охорона праці – це багатогранне поняття, під яким слід розуміти не тільки забезпечення безпеки працівників під час виконання ними службових обов'язків, воно охоплює різні заходи, серед яких варто виокремити профілактику професійних захворювань, організацію повноцінного відпочинку й харчування працівників під час робочих перерв, забезпечення їх необхідним спецодягом і гігієнічними засобами й навіть виконання соціальних пільг і гарантій.

Питання збереження кадрів через несприятливі умови праці є досить актуальним на сучасному етапі, коли на підприємствах спостерігається висока плінність кадрів серед працівників, робота яких пов'язана з важкою фізичною працею, несприятливими санітарно-гігієнічними умовами, монотонністю виробничого процесу тощо.