



ТЕЗИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ ТА РОСІЙСЬКОЮ
МОВАМИ

ЗБІРНИК ТЕЗ

*Всеукраїнської
науково-практичної
конференції молодих вчених:
ад'юнктів, аспірантів,
курсантів і студентів*

**УПРАВЛІНСЬКІ, ПРАВОВІ
ТА ЕКОНОМІЧНІ АСПЕКТИ
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ
ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ
НАСЕЛЕННЯ І ТЕРИТОРІЙ**

Львів – 2014

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

канд. техн. наук **Рак Т.Є.** – головний редактор

канд. геол. наук **Карабин В.В.**

канд. техн. наук **Лин А.С.**

канд. екон. наук **Мартин О.М.**

канд. хім. наук **Мірус О.Л.**

канд. екон. наук **Повстин О.В.**

канд. техн. наук **Шелюх Ю.Є.**

**ОРГАНІЗАТОР
ТА ВИДАВЕЦЬ**

Львівський державний університет
безпеки життєдіяльності

Літературні редактори: Лабач М.М., Кульчицька М.О.,
Шелюх О.М., Макович Х.Я., Хлипавка Г.Г.

**Технічний редактор,
комп'ютерна верстка** Хлевной О.В.

Відповідальний за друк: Фльорко М.Я.

Друк на різнографі: Климус М.В.

АДРЕСА РЕДАКЦІЇ: ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35,
м. Львів, 79007

Контактні телефони: (032) 233-24-79, 233-14-97,
тел/факс 233-00-88

E-mail: *ndr@ubgd.lviv.ua*

Управлінські, правові та економічні аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності населення і територій: Зб. тез всеукраїнської наук.-практ. конф. молодих вчених: ад'юнктів, аспірантів, курсантів і студентів. – Л.: ЛДУ БЖД, 2014. – 220 с.

Збірник сформовано за тезами всеукраїнської науково-практичної конференції молодих вчених: ад'юнктів, аспірантів, курсантів і студентів «Управлінські, правові та економічні аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності населення і територій».

Збірник містить тези таких тематичних секцій:

- I секція Управлінські аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності;
- II секція Правові аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності;
- III секція Економічні аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності.

© ЛДУ БЖД, 2014

Здано в набір 03.04.2014. Підписано до друку 07.04.2014. Формат 60x84¹/₁₆. Папір офсетний. Ум. друк. арк. 13,75. Гарнітура Times New Roman. Друк на різнографі.
Друк: ЛДУ БЖД
вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.

За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих тез. При передрукуванні матеріалів, посилання на збірник обов'язкове.

тації устаткування у відповідних інструкціях; встановлення порядку введення в експлуатацію нового устаткування або такого, що пройшло ремонт після відпрацювання амортизаційного терміну; своєчасне навчання персоналу, який обслуговує, використовує устаткування; організацію своєчасного проведення ремонтів і випробувань згідно з установленими нормативами.

Таким чином, система управління охороною праці є цільовою підсистемою загальної системи управління нафтопереробним підприємством.

Література:

1. Закон України "Про охорону праці".

УДК 620.12.18

О.С. КУЛИНА, О.В. СТАНІСЛАВЧУК

м. Львів, ЛДУ БЖД

ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В ЦУКРОВІЙ ГАЛУЗІ

На сьогоднішній час у цукровій галузі зайнято не один мільйон українців, адже сучасний цукровий завод – це близько тисячі робочих місць. А в Україні їх налічується 192 з потужністю цукропереробки 2670 т/день, що майже утричі менше, ніж у країнах ЄС (7500 т/день). Таких, що мають потужність понад 5000 т/день, в Україні налічується тільки 19. Більшість наших заводів є надзвичайно старими (58 побудовані ще до 1860 року, 66 – до початку 1900 року), споживають надзвичайно багато енергії і, з ряду причин працюють тільки по 2-3 тижні на рік і тому є вкрай збитковими. Частка сучасного устаткування становить сьогодні не більше 30%. Найбільше розвинена цукрова промисловість у Вінницькій, Черкаській, Хмельницькій, Київській, Сумській, Полтавській, Харківській, Кіровоградській, Одеській областях – в місцях вирощування цукрового буряку. Тривалий час найбільшим заводом залишається Лохвицький цукровий комбінат (93 тис. ц/день). Протягом кількох років відбувалися занепад виробництва та ліквідація підприємств. 2011 рік вважають початком відновлення цієї галузі, коли було побудовано найбільший в Європі Шпиківський (Вінницька обл.) цукровий завод [1].

Що стосується виробничого травматизму, то в цукровій галузі фіксується постійне зростання кількості смертельних випадків. Тільки у 2011 році їх сталося 10 (4 – у 2010 році) на заводах: ООО "Кристалл", "ВИГ – Жашковський сахарний завод", "Агрокомплекс Зелена долина", ООО "Бутанський цукор", ЧП "Европацукор", ООО "Хмельницькое" ВП Жадановський цукровий завод, ООО СП "Нива", ООО "Борщевський цукровий завод", ПАО "Гнидавський цукровий завод", "ПАНДА" (Цибулівський цукровий завод) [1].

Серед причин нещасних випадків переважають організаційні. Найменша кількість – психофізіологічні, а саме:

- недоліки у навчанні безпечним правилам праці – 60%;
- недотримання працівниками вимог інструкцій з охорони праці – 15%;
- порушення вимог безпеки під час експлуатації транспортних засобів та обладнання – 7%;

- інші причини – 18% [2].

За результатами проведеного аналізу ситуації безпеки праці на цукрових заводах станом на вересень-жовтень 2011 року було з'ясовано, що важливим чинником виявлених порушень та високого рівня травматизму в галузі є недотримання законодавчих та нормативних вимог з охорони праці самим керівництвом. Не приділяється необхідна увага вирішенню основних проблемних питань та не вживаються достатні заходи щодо забезпечення безпечних та нешкідливих умов праці.

Найчастіше на цукрових заводах України мають місце такі порушення:

- відсутність дозволів від органів Держгіпромнагляду на експлуатацію об'єктів підвищеної небезпеки;
- відсутня робота щодо ідентифікації та декларування таких об'єктів;
- інструкції з охорони праці складені без врахування вимог, вказаних в експлуатаційних документах відповідного заводу;
- до виконання робіт підвищеної небезпеки допускаються працівники без попереднього спеціального навчання і перевірки знань з охорони праці;
- не на усіх заводах організовано стажування нових працівників або проведено та оформлено з грубими порушеннями;
- не в повному обсязі і не відповідної якості забезпечені працівники спецодягом, спецвзуттям та іншими засобами індивідуального захисту;
- халатність відповідальних осіб та спеціалістів, нехтування ними вимог безпеки тощо.

Тобто стан безпеки праці на цукрових заводах безпосередньо залежить від ставлення до цього важливого питання працедавців, керівництва підприємства, відповідальних осіб та спеціалістів. Безпечне виконання робіт повинно бути невід'ємною складовою кожного технологічного процесу, а життя і здоров'я працівника – найбільшою цінністю. Тому кожен керівник підприємства повинен неухильно дотримуватися усіх законодавчих та нормативних вимог з питань створення безпеки виробництва та безпечних умов праці. Повинен розробляти та впроваджувати комплексні заходи для досягнення встановлених чинними нормами показників безпеки та гігієни праці, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадків виробничого травматизму, аварій, професійних отруєнь та захворювань.

У своїй роботі щодо створення безпечних і нешкідливих умов праці керівник повинен керуватися наступними принципами:

системності – діяльність повинна мати системний, постійний та упорядкований характер, охоплювати всі складові системи;

випередження – діяльність повинна мати випереджувальний характер, бути спрямована на своєчасне виявлення та усунення негативних факторів;

колективізму – передбачає участь усіх працівників у роботі із забезпечення безпеки праці згідно зі своїми функціональними обов'язками;

інформованості – діяльність, що будується на максимальній інформованості кожного працівника про небезпечні фактори, які впливають на рівень безпеки праці;

виявлення та усунення причин – проведення профілактичної роботи, спрямованої не стільки на покарання винних, скільки на усунення виявлених недоліків;

адекватності – відповідність заходів з безпеки праці реальним та потенційним загрозам;

відповідальності – усвідомленість кожного працівника та його відповідальність на своєму робочому місці за конкретні питання, що визначають безпеку праці.

Література:

1. Національна асоціація цукровиків України “Укрцукор” [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://www.ukrsugar.kiev.ua>
2. Міжнародний суспільно-політичний щотижневик “ДзеркалоТижня” [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zn.kiev.ua>

УДК 355.58

М.Я. КУПЧАК, О.О. ЯГОТИН

м. Львів, ЛДУ БЖД

АНАЛІЗ СТИЛІВ УПРАВЛІННЯ ОСОБОВИМ СКЛАДОМ ОРГАНІВ ТА ПІДРОЗДІЛІВ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ

Управління персоналом здійснюють у межах організаційних структур, через які реалізується планомірний і систематичний вплив на поведінку членів колективу організації та відносини між ними. Ці структури мають сприяти цілеспрямованому й ефективному управлінню персоналом і всією організацією через механізм взаємодії принципів і засобів управління. Вибір управлінського стилю зумовлює певні організаційні структури та форми. Управління особовим складом органів та підрозділів цивільного захисту є складним і складовим компонентом управління. Складним тому, що люди за своїм характером відрізняються від інших ресурсів і вимагають особливих підходів і методів управління, особливо під час здійснення швидких і життєво необхідних заходів, пов'язаних із захистом населення й територій від надзвичайних ситуацій, запобіганням їх виникненню, ліквідацією надзвичайних ситуацій, рятувальною справою, гасінням пожеж тощо.

Управління особовим складом органів та підрозділів цивільного захисту забезпечується шляхом комплектування підрозділів спеціалістами відповідної компетенції, вибору стратегії управління особовим складом, визначення шляхів розвитку необхідної підготовки всього особового складу.

Невдало вибрана модель управління персоналом призводить до різноманітних конфліктів, які часто руйнують колектив. Але повна відсутність конфліктів теж небажана, інколи конфлікт є стимул-реакцією до рішення багатьох проблем. Тому дуже важливо керівникові правильно оцінити наяв-

<i>І. Королюк, О.Б. Горностай.</i> РОЛЬ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ У ТРУДОВОМУ ПРОЦЕСІ.....	31
<i>М.Ю. Костін, І.М. Хмиров.</i> ПСИХОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ.....	33
<i>М.В. Кровіцька.</i> УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА В ЗОНІ ДІЯЛЬНОСТІ ГІРНИЧОВИДОБУВНИХ ПІДПРИЄМСТВ ЛЬВІВЩИНИ.....	35
<i>А.С. Корніліч, Я.М. Чабанюк.</i> МОНІТОРИНГ ОХОРОНИ ПРАЦІ.....	36
<i>А.С. Корніліч, Н.О. Ференц.</i> СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ НА НАФТОПЕРЕРОБНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ.....	38
<i>О.С. Куліна, О.В. Станіславчук.</i> ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В ЦУКРОВОЇ ГАЛУЗІ.....	40
<i>М.Я. Купчак, О.О. Яготин.</i> АНАЛІЗ СТИЛІВ УПРАВЛІННЯ ОСОБОВИМ СКЛАДОМ ОРГАНІВ ТА ПІДРОЗДІЛІВ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ.....	42
<i>М.Я. Купчак, Н.М. Оленюк.</i> СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ БЕЗПЕКОЮ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ.....	44
<i>О.Б. Куровський, Р.С. Яковчук.</i> ПРИНЦИПИ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ В СИСТЕМІ ДСНС УКРАЇНИ.....	46
<i>В.В. Литвин, Н.П. Кухарська.</i> ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕРЕРВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ.....	48
<i>С.Р. Люшняк, П.П. Дубинецька.</i> ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ.....	50
<i>Х.З. Макух, Р.Л. Ткачук.</i> ПРОБЛЕМА ВИВЧЕННЯ ФЕНОМЕНУ ЕМОЦІЙНОГО ВИГОРАННЯ У ПІДРОЗДІЛАХ АВАРІЙНО-РЯТУВАЛЬНИХ СЛУЖБ.....	51
<i>Я.М. Марич, В.М. Марич.</i> ІНСТРУКТАЖІ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ В СИСТЕМІ ДСНС УКРАЇНИ.....	54
<i>В.М. Мелько, В.Й. Кузиляк.</i> КЕРІВНИК В СУЧАСНІЙ УПРАВЛІНСЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ДСНС УКРАЇНИ.....	56
<i>О.В. Міллер, А.І. Бучинська.</i> УПРАВЛІННЯ СИСТЕМОЮ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ.....	57
<i>О.В. Міллер, Г.О. Фалковська.</i> РОЛЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ.....	59
<i>О.В. Міллер, Н.М. Оленюк.</i> РОЛЬ ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У СФЕРІ ПОЖЕЖНОЇ БЕЗПЕКИ.....	61
<i>О.В. Міллер, І.В. Оленюк.</i> УПРАВЛІННЯ СИСТЕМОЮ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ.....	63