



МАТЕРІАЛИ ДРУКУЮТЬСЯ
УКРАЇНСЬКОЮ, РОСІЙСЬКОЮ,
ПОЛЬСЬКОЮ ТА АНГЛІЙСЬКОЮ МОВАМИ

ЗБІРНИК ТЕЗ ДОПОВІДЕЙ

*Міжнародної
науково-практичної конференції
молодих вчених,
курсантів і студентів*

ПРОБЛЕМИ ТА ПЕРСПЕКТИВИ РОЗВИТКУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ

Львів – 2014

РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:

канд. техн. наук	Рак Т.Є. – головний редактор
канд. техн. наук	Половко А.П. – заступник головного редактора
д-р техн. наук	Гащук П.М.
д-р техн. наук	Грицюк Ю.І.
д-р техн. наук	Гудим В.І.
д-р техн. наук	Гуліда Е.М.
д-р психол. наук	Кривопишина О.А.
д-р с.-г. наук	Кузик А.Д.
д-р техн. наук	Рак Ю.П.
д-р техн. наук	Семерак М.М.
д-р фіз.-мат. наук	Стародуб Ю.П.
д-р фіз.-мат. наук	Тацій Р.М.
канд. техн. наук	Башинський О.І.
канд. геолог. наук	Карабин В.В.
канд. техн. наук	Кирилів Я.Б.
канд. фіз.-мат. наук	Меньшикова О.В.
канд. хім. наук	Мірус О.Л.
канд. техн. наук	Пархоменко Р.В.
канд. техн. наук	Рудик Ю.І.
канд. техн. наук	Шелюх Ю.Є.

ОРГАНІЗАТОР ТА ВИДАВЕЦЬ Львівський державний університет
безпеки життєдіяльності

Літературний редактор Падик Г.М.

Друк на різнографі Климус М.В.

**Технічний редактор,
комп'ютерна верстка** Хлевной О.В.

Відповідальний за друк Фльорко М.Я.

АДРЕСА РЕДАКЦІЇ: ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35,
м. Львів, 79007

Контактні телефони: (032) 233-24-79, 233-14-97,
тел/факс 233-00-88

E-mail: ndr@ubgd.lviv.ua

Проблеми та перспективи розвитку забезпечення безпеки життєдіяльності:
Зб. тез доповідей Міжнар. наук.-практ. конф. молодих вчених, курсантів та студентів –
Л.: ЛДУ БЖД, 2014. – 416 с.

Збірник сформовано за науковими матеріалами міжнародної науково-практичної конференції молодих вчених, курсантів і студентів «Проблеми та перспективи розвитку забезпечення безпеки життєдіяльності» – представників різних країн, міністерств і відомств з проблемних питань в галузі технічних наук.

Збірник містить матеріали таких тематичних секцій:

- Секція 1. Пожежна та техногенна безпека;
- Секція 2. Організаційно-правові аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності;
- Секція 3. Організація проведення аварійно-рятувальних робіт та гасіння пожеж;
- Секція 4. Екологічні аспекти безпеки життєдіяльності;
- Секція 5. Інформаційні технології в безпеці життєдіяльності;
- Секція 6. Природничо-наукові аспекти в безпеці життєдіяльності;
- Секція 7. Промислова безпека та охорона праці;
- Секція 8. Психолого-педагогічні аспекти безпеки життєдіяльності;
- Секція 9. Управління проектами та програмами у сфері безпеки життєдіяльності.

© ЛДУ БЖД, 2014

Здано в набір 4.03.2014. Підписано до друку 17.03.2014.
Формат 60x84^{1/3}. Папір офсетний. Ум. друк. арк. 34,7.
Гарнітура Times New Roman. Різнографічний друк.
Наклад: 100 прим.
Друк: ЛДУ БЖД
вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.

За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих матеріалів. При передрукуванні матеріалів, посилання на збірник обов'язкове.

Секція 7

ПРОМИСЛОВА БЕЗПЕКА ТА ОХОРОНА ПРАЦІ

Бойко А.А. РАСПРОСТРАНЕНИЕ ШУМА В ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИНАХ.....	261
Кисельова Х. О. СИСТЕМА СОЦІАЛЬНОГО СТРАХУВАННЯ ВІД НЕЩАСНИХ ВИПДКІВ ЯК МЕТОД ЕКОНОМІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ.....	262
Мільшин В.О. КОРЕЛЯЦІЙНИЙ АНАЛІЗ ПОКАЗНИКІВ ВИРОБНИЧОГО ТРАВМАТИЗМУ В УКРАЇНІ.....	263
Демчина Олена. РОЗРОБЛЕННЯ ЗАХОДІВ ЩОДО ПОКРАЩЕННЯ УМОВ З ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ДОБРОТВІРСЬКІЙ ТЕС.....	264
Паксеева А.ліна. ЗАХОДИ ПРОФІЛАКТИКИ ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ ТА НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ В ХЛІБОПЕКАРСЬКІЙ ГАЛУЗІ.....	265
Логашький Вячеслав. ВДОСКОНАЛЕННЯ УМОВ ПРАЦІ НА ПРАТ «ВОЛОДИМИРЕЦЬКИЙ МОЛОЧНИЙ ЗАВОД» РІВНЕНСЬКОЇ ОБЛАСТІ.....	266
Малецька В. М. УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ ПРОДУКЦІЇ ЯК ГАРАНТ БЕЗПЕКИ ХАРЧОВИХ ПРОДУКТІВ В УКРАЇНІ.....	267
Федік Валентина. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДОТРИМАННЯ ВИМОГ З ОХОРОНИ ПРАЦІ НА АВТОТРАНСПОРТНОМУ ПІДПРИЄМСТВІ.....	269
Вовянюк К В. ШУМООБРАЗОВАНИЕ В ДВИГАТЕЛЯХ ВНУТРЕННЕГО СГОРАНИЯ.....	270
Джунік Е.В. ИЗМЕРЕНИЕ ШУМОВЫХ ХАРАКТЕРИСТИК ДОРОЖНО-СТРОИТЕЛЬНЫХ МАШИН.....	271
Радченко Ю. А. ПРИНЦИПИ ІНТЕГРУВАННЯ БЕЗПЕКИ МАШИН.....	272
Загалюк І.Д. ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВОВ «ГАЛИЧИНА-ЛАСУНКА».....	273
Корпач І.М. РАЦІОНАЛЬНЕ ПЛАНУВАННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ.....	274
Калимон Н.Р. ЕФЕКТИВНИЙ ПРАЦЕОХОРОННИЙ МАРКЕТИНГ – ШЛЯХ ДО ПОКРАЩЕННЯ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ.....	275
Шух Степан. СИСТЕМА ПІЛЬГ І КОМПЕНСАЦІЙ НА ТЗОВ «РОЗВАДІВБУДМАТЕРІАЛ».....	277
Сподарик Х. М. АНАЛІЗ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ЕФЕКТИВНОСТІ ФУНКЦІОНУВАННЯ СУОП В ЕНЕРГЕТИЧНІЙ ГАЛУЗІ.....	278
Дейпук Володимир. ЗАХОДИ ПРОФІЛАКТИКИ ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ ТА НЕЩАСНИХ ВИПАДКІВ НА БУРШТИНСЬКІЙ ТЕС.....	279
Бучина Т. ПРОБЛЕМНІ АСПЕКТИ КОРЕКЦІЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПОВЕДІНКИ СПЕЦІАЛІСТА У СУЧАСНОМУ СУСПІЛЬСТВІ.....	280
Полешко М.В. СИНДРОМ ХВОРОЇ БУДІВЛІ.....	281
Федека М. М. АНАЛІЗ СТАНУ ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ЗАХОДИ ЩОДО ЙОГО ПОКРАЩЕННЯ.....	282
Руснак О.В. ЗАЛЕЖНІСТЬ РЕЖИМУ ПРАЦІ ВІД УМОВ ПРАЦІ.....	283
Бранчук Т. СПЕЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ЩО НАДАЮТЬСЯ ЖІНКАМ ЗА УМОВИ ПРАЦІ.....	284
Шпшак О. СИСТЕМИ ТЕХНІЧНОЇ БЕЗПЕКИ ГОТЕЛЬНО-РЕСТОРАННИХ КОМПЛЕКСІВ.....	285
Вілора Я. Р. ГРОМАДСЬКИЙ КОНТРОЛЬ ЗА ДОТРИМАННЯМ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ НА ВИРОБНИЦТВІ.....	287
Гавришко Н.М. ІНСТРУКЦІЯ З ОХОРОНИ ПРАЦІ – ЦЕ НЕОБХІДНІСТЬ ЧИ ОБОВ'ЯЗОК.....	288
Кобчук С. ПОРІВНЯННЯ СВІТОВИХ МОДЕЛЕЙ СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВИХ ВІДНОСИН.....	289
Королюк Інна. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ІЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В ТЕРИТОРІАЛЬНОМУ УПРАВЛІННІ ДСНС УКРАЇНИ.....	290
Куп'як І. В. ПРОБЛЕМИ ОХОРОНИ ПРАЦІ В УКРАЇНІ.....	292
Кучерява Ірина. ШЛЯХИ ПОКРАЩЕННЯ УМОВ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ.....	293
Пінкевич О. СТАН ОХОРОНИ ПРАЦІ ТА ПРОМИСЛОВОЇ БЕЗПЕКИ У ПЕК УКРАЇНИ.....	294
Попадок Я. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СИСТЕМИ УПРАВЛІННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В УМГ «ЛЬВІВТРАНСГАЗ».....	295
Радчишена О. ПРИЗНАЧЕННЯ ТА ВИДИ ІЗОЛЯТОРІВ.....	296
Кірган О.С. ВИРОБНИЧІ РИЗИКИ НА МЕХАНІЗОВАНИХ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКИХ РОБОТАХ.....	298
Приймак О.В. МЕТОДОЛОГІЯ ОЦІНЕННЯ РИЗИКІВ НА РОБОЧИХ МІСЦЯХ СІЛЬСЬКОГОСПОДАРСЬКОГО ВИРОБНИЦТВА.....	299
Корнієнко Ю.С. ПРОБЛЕМА ПРОФЕСІЙНИХ ЗАХВОРЮВАНЬ В УКРАЇНІ.....	301

Слід зазначити що вільноринкова система помітно виграє від тих систем, які намагаються контролювати соціально-трудове життя суспільства. Законодавчий захист робітників від звільнення з роботи чи законодавчо встановлена мінімальна плата праці приводить до абсолютно протилежних результатів. Це доводять статистичні дані за 2013 рік які вказують що у ЄС рівень безробіття становив 12% , в той час як США 7% [2].

Таким чином можна зробити стверджувати що і для українського соціально-трудового законодавства, яке намагається повторювати європейську соціал-демократичну модель, яка обмежує права тих хто створює робочі місця і платить податки, замість того щоб робити умови які створюють нові робочі місця і дати економічну свободу працівникові і роботодавцю. Українська держава яка 70 років тягнула на собі тягар соціалістичного принципу соціально-трудових відносин потребує економічної свободи і приватної ініціативи, які є притаманні українському суспільству, замість того щоб повторювати старі помилки і йти старим шляхом контролю економічного життя.

Саме тому в Українському трудовому законодавстві потрібно: відмінити мінімально встановлений рівень оплати праці; відмінити обов'язкове соціальне страхування від нещасних випадків і професійних захворювань, та стимулювати робити це на добровільних засадах за бажанням працівника; відмінити законодавчо встановлену тривалість робочого часу, або максимально лібералізувати його; обмежити кількість і права наглядових органів; максимально зменшити державний сектор в економіці на користь приватного.

Можна припустити, що від таких реформ рівень охорони праці знизиться, а статистична крива нещасних випадків піде угору. Однак статистичні дані говорять інше, а саме що загальна кількість (коефіцієнт) смертельних випадків на виробництві на 1000 працюючих у вільноринковій Великій Британії становить 0,010, в той час у соціал-демократичній Франції 0,016, Норвегії 0,020, Польщі 0,067 [3].

Отже, можна зробити висновок, що соціальні гарантії, пільги для працівників і жорстке трудове законодавство для роботодавців не вирішують проблем охорони праці, а дуже часто навпаки їх породжують, тому на досвіді розвинених країн потрібно зробити правильні висновки і будувати соціально-трудову модель держави на принципах свободи, приватної ініціативи і особистої відповідальності суб'єктів трудових відносин, прикладом яких можуть слугувати розвинені капіталістичні країни заходу.

Література:

1. http://www.kbuapa.kharkov.ua/e-book/tpdu/2011_2/doc/5/02.pdf2. Світові тенденції розвитку соціально-трудових відносин.
2. <http://www.kbuapa.kharkov.ua/e-book/db/2011-1/doc/6/02.pdf> - Порівняльний аналіз світових моделей соціально-трудових відносин., Жадан О.В.
3. <http://www.newsru.ua/finance/31jul2013/fddd.html> Рівень безробіття у ЄС впав уперше за 2,5 року.

УДК 614.8.084

ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ІЗ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В ТЕРИТОРІАЛЬНОМУ УПРАВЛІННІ ДСНС УКРАЇНИ

Королюк Інна

Телегіна Г. В., доцент кафедри ПБ та ОП, канд. мед. наук
Львівський державний університет безпеки життєдіяльності

Правила безпеки праці в органах і підрозділах ДСНС України формулюють заходи, спрямовані на збереження життя і працездатності працівників.

Динаміка травмування працівників в одному з управлінь ДСНС України західного регіону за останніх 12 років показала, як зниження, так і великий сплеск виробничого травматизму. Негайною вимогою часу є активізація роботи по впровадженню комплексу заходів з охорони праці, об'єктивне службове розслідування того чи іншого нещасного випадку і закономірностей його виникнення. Результати проведеної роботи потрібно наголошувати керівникам усіх рівнів, фахівцям та відповідальним за охорону праці.

Виконання дій за призначенням підрозділів оперативно-рятувальної служби цивільного захисту залежить від кількісного та якісного складу її працівників. Важливими факторами є віковий показник, показник розподілу працівників за терміном служби і показник рівня освіти серед працівників управління ДСНС України. Вік, освіта та стаж працівника не тільки впливає на успіх у вирішенні оперативних завдань при гасінні пожеж та в складних умовах, а також на стан травматизму і професійної захворюваності.

З метою покращення виконання вимог з охорони праці серед працівників необхідно провести аналіз відповідності службових приміщень відділу вимогам безпеки праці.

При проведенні аналізу службових приміщень були виявлені такі порушення:

- проїзна частина вулиці та тротуар навпроти виїзної площі пожежного депо не обладнані світлофором;
- відсутня червона лінія перед виїзними воротами
- відсутнє аварійне освітлення;
- газовідводи у гаражі присутні, але в неналежному і неробочому стані;
- відсутня канава для огляду;
- відсутні фартухи, брезентові рукавиці для роботи на обладнанні та з електролітом;
- в приміщеннях оперативно-диспетчерської служби (ПЗЧ) не вивішені інструкції з охорони праці;
- в середині навчальної башти знаходиться майно, яке не призначене для проведення занять і створює перешкоди на шляху;
- відсутні ящики з піском і лопатами, бочки з водою;
- відсутні протипожежні щити;
- відсутні вогнегасники;
- приміщення для зберігання майна та техніки не обладнане охороною і пожежною сигналізацією.
- відсутнє електричне освітлення, акумуляторні електричні ліхтарі, шафи, настили, підкладки, підставки для розміщення майна, інструмент для розпакування і упакування майна, інструмент і пристосування для робіт з консервації і технічного обслуговування техніки, вимірювальні прилади, ящики з піском і лопатами, бочки з водою, протипожежні щити, вогнегасники.

Щоб завадити виникненню нещасних випадків порушення були усунені.

З огляду на значущість психологічного стану фахівців ДСНС в плані ефективності їх професійної діяльності вважалось доречним дослідити поширеність фобій у фахівців оперативно-рятувальної служби.

Психіка особового складу, який оглядався, сильна, але дещо нестійка. У частини обстеженого контингенту (7%) мали місце внутрішні передумови розвитку тривожних станів. Систематичний автотренінг, стресове гартування, високий рівень фахової підготовки сприяє формуванню психологічної толерантності.

Отже, профілактична робота з охорони праці повинна стати одним із основних принципів роботи всіх керівників підрозділів та безпосередніх виконавців робіт.

Література:

1. Наказ № 312 від 07.05.07 «Про затвердження Правил безпеки праці в органах і підрозділах МНС».
2. Леви В. Л. Азбука здорового мислення, Москва: Метафора, 2008.