



ТЕЗИ ДРУКУЮТЬСЯ  
УКРАЇНСЬКОЮ ТА РОСІЙСЬКОЮ  
МОВАМИ

## **ЗБІРНИК ТЕЗ**

*Всеукраїнської  
науково-практичної  
конференції молодих вчених:  
ад'юнктів, аспірантів,  
курсантів і студентів*

**УПРАВЛІНСЬКІ, ПРАВОВІ  
ТА ЕКОНОМІЧНІ АСПЕКТИ  
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ  
ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ  
НАСЕЛЕННЯ І ТЕРИТОРІЙ**

*Львів – 2014*

## **РЕДАКЦІЙНА КОЛЕГІЯ:**

канд. техн. наук **Рак Т.Є.** – головний редактор

канд. геол. наук **Карабин В.В.**

канд. техн. наук **Лин А.С.**

канд. екон. наук **Мартин О.М.**

канд. хім. наук **Мірус О.Л.**

канд. екон. наук **Повстин О.В.**

канд. техн. наук **Шелюх Ю.Є.**

**ОРГАНІЗАТОР  
ТА ВИДАВЕЦЬ**

Львівський державний університет  
безпеки життєдіяльності

**Літературні редактори:** Лабач М.М., Кульчицька М.О.,  
Шелюх О.М., Макович Х.Я., Хлипавка Г.Г.

**Технічний редактор,  
комп'ютерна верстка** Хлевной О.В.

**Відповідальний за друк:** Фльорко М.Я.

**Друк на різнографі:** Климус М.В.

**АДРЕСА РЕДАКЦІЇ:** ЛДУ БЖД, вул. Клепарівська, 35,  
м. Львів, 79007

**Контактні телефони:** (032) 233-24-79, 233-14-97,  
тел/факс 233-00-88

**E-mail:** *ndr@ubgd.lviv.ua*

**Управлінські, правові та економічні аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності населення і території:** Зб. тез всеукраїнської наук.-практ. конф. молодих вчених: ад'юнктів, аспірантів, курсантів і студентів. – Л.: ЛДУ БЖД, 2014. – 220 с.

Збірник сформовано за тезами всеукраїнської науково-практичної конференції молодих вчених: ад'юнктів, аспірантів, курсантів і студентів «Управлінські, правові та економічні аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності населення і території».

Збірник містить тези таких тематичних секцій:

- I секція Управлінські аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності;
- II секція Правові аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності;
- III секція Економічні аспекти забезпечення безпеки життєдіяльності.

© ЛДУ БЖД, 2014

Здано в набір 03.04.2014. Підписано до друку 07.04.2014. Формат 60x84<sup>1</sup>/<sub>16</sub>. Папір офсетний. Ум. друк. арк. 13,75. Гарнітура Times New Roman. Друк на різнографі.  
**Друк:** ЛДУ БЖД  
вул. Клепарівська, 35, м. Львів, 79007.

За точність наведених фактів, економіко-статистичних та інших даних, а також за використання відомостей, що не рекомендовані до відкритої публікації, відповідальність несуть автори опублікованих тез. При передрукуванні матеріалів, посилання на збірник обов'язкове.

<b>І. Королюк, О.Б. Горностай.</b> РОЛЬ ОРГАНІЗАЦІЇ ПРАЦІ У ТРУДОВОМУ ПРОЦЕСІ.....	31
<b>М.Ю. Костін, І.М. Хмиров.</b> ПСИХОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ.....	33
<b>М.В. Кровіцька.</b> УПРАВЛІННЯ ЯКІСТЮ НАВКОЛИШНЬОГО СЕРЕДОВИЩА В ЗОНІ ДІЯЛЬНОСТІ ГІРНИЧОВИДОБУВНИХ ПІДПРИЄМСТВ ЛЬВІВЩИНИ.....	35
<b>А.С. Корніліч, Я.М. Чабанюк.</b> МОНІТОРИНГ ОХОРОНИ ПРАЦІ.....	36
<b>А.С. Корніліч, Н.О. Ференц.</b> СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ НА НАФТОПЕРЕРОБНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ.....	38
<b>О.С. Куліна, О.В. Станіславчук.</b> ОРГАНІЗАЦІЯ ОХОРОНИ ПРАЦІ В ЦУКРОВОЇ ГАЛУЗІ.....	40
<b>М.Я. Купчак, О.О. Яготин.</b> АНАЛІЗ СТИЛІВ УПРАВЛІННЯ ОСОБОВИМ СКЛАДОМ ОРГАНІВ ТА ПІДРОЗДІЛІВ ЦИВІЛЬНОГО ЗАХИСТУ.....	42
<b>М.Я. Купчак, Н.М. Оленюк.</b> СТРАТЕГІЧНЕ УПРАВЛІННЯ БЕЗПЕКОЮ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ.....	44
<b>О.Б. Куровський, Р.С. Яковчук.</b> ПРИНЦИПИ УПРАВЛІННЯ ЛЮДСЬКИМИ РЕСУРСАМИ В СИСТЕМІ ДСНС УКРАЇНИ.....	46
<b>В.В. Литвин, Н.П. Кухарська.</b> ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ БЕЗПЕРЕРВНОСТІ ДІЯЛЬНОСТІ ОРГАНІЗАЦІЇ.....	48
<b>С.Р. Люшняк, П.П. Дубинецька.</b> ЕКОЛОГІЧНІ АСПЕКТИ БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ.....	50
<b>Х.З. Макух, Р.Л. Ткачук.</b> ПРОБЛЕМА ВИВЧЕННЯ ФЕНОМЕНУ ЕМОЦІЙНОГО ВИГОРАННЯ У ПІДРОЗДІЛАХ АВАРІЙНО-РЯТУВАЛЬНИХ СЛУЖБ.....	51
<b>Я.М. Марич, В.М. Марич.</b> ІНСТРУКТАЖІ З ПИТАНЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ В СИСТЕМІ ДСНС УКРАЇНИ.....	54
<b>В.М. Мелько, В.Й. Кузиляк.</b> КЕРІВНИК В СУЧАСНІЙ УПРАВЛІНСЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ДСНС УКРАЇНИ.....	56
<b>О.В. Міллер, А.І. Бучинська.</b> УПРАВЛІННЯ СИСТЕМОЮ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ.....	57
<b>О.В. Міллер, Г.О. Фалковська.</b> РОЛЬ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ.....	59
<b>О.В. Міллер, Н.М. Оленюк.</b> РОЛЬ ІННОВАЦІЙНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У СФЕРІ ПОЖЕЖНОЇ БЕЗПЕКИ.....	61
<b>О.В. Міллер, І.В. Оленюк.</b> УПРАВЛІННЯ СИСТЕМОЮ ОХОРОНИ ПРАЦІ НА ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ.....	63

басейну. Основними проектними рішеннями передбачено: захист сіл Вільшини та Межиріччя; влаштування озер риборозведення та відпочинку; пониження рівня ґрунтових вод; засипка підтоплених територій; впорядкування території с. Добрячин; облаштування правобережної дамби р. Солокія; рекультивация чаші колишнього водосховища на р. Західний Буг Сокальського заводу хімволокна в районі сіл Теляж та Ульвівок; рекультивация староріччя в районі с. Добрячин; пониження рівня дренажних вод; реконструкція магістральних мереж шахтного відливу; реконструкція магістральних мереж системи побутової каналізації шахт; організація водопостачання с. Добрячин; реконструкція каналізаційних очисних споруд м. Сокаль; реконструкція зовнішніх мереж газопостачання на підроблених територіях шляхом їх влаштування на опорах [1].

### **Література:**

1. Матеріали до Національної доповіді про стан НПС по Львівській обл. [Електронний ресурс] – Режим доступу: [www.ekologia.lviv.ua/index.php](http://www.ekologia.lviv.ua/index.php).

**УДК 331.45**

*А.С. КОРНІЛІЧ, Я.М. ЧАБАНЮК*  
м. Львів, ЛДУ БЖД

### **МОНІТОРИНГ ОХОРОНИ ПРАЦІ**

Поняття моніторинг не має точного однозначного тлумачення, тому що вивчається й використовується в різних сферах науково-практичної діяльності. Він може розглядатися і як спосіб дослідження реальності, який використовується у різних науках, і як спосіб забезпечення сфери управління різними видами діяльності за допомогою подання своєчасної і якісної інформації.

Найбільш загальне визначення моніторингу це “ постійне спостереження за яким-небудь процесом з метою виявлення його відповідності бажаному результату або вихідному положенню ”.

У Україні поняття «моніторинг» з'явилося після чорнобильської катастрофи як система відстеження стану здоров'я дітей Чорнобиля, а потім прищепилося в українській мові. Англійське слово *monitoring* від лат. *monitor* (застережливий) означає контроль.

Охорона праці – це система правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів та засобів, спрямованих на збереження життя, здоров'я і працездатності людини у процесі трудової діяльності.

Відповідно до загального означення, моніторинг охорони праці визначається як «інформаційна система спостережень, оцінки й прогнозу змін у стані виробничого середовища, виробничих процесів та обладнання, створена з метою виявлення його відповідності нормативним значенням».

Основною метою моніторингу охорони праці є створення інформаційних умов для формування цілісного представлення про стан системи охорони праці, про якісні і кількісні зміни в ній.

Основні завдання, які вирішуються в процесі моніторингу системи охорони праці, наступні: 1) вироблення комплексу показників, які забезпечують цілісне представлення про стан системи охорони праці, про якісні й кількісні зміни в ній; 2) систематизація інформації про стан і розвиток системи охорони праці; 3) забезпечення регулярного й наочного представлення інформації про процеси, що відбуваються в системі охорони праці; 4) інформаційне забезпечення аналізу й прогнозування стану й розвитку системи охорони праці, вироблення управлінських рішень.

Завдяки виконанню мети й завдань, моніторинг розвитку системи охорони праці є універсальним за своїми дослідницькими і практичними можливостями механізмом впливу й корекції діяльності суб'єктів управління системою.

Під системою моніторингу розуміють сукупність елементів, взаємодія яких забезпечує здійснення моніторингових процедур.

Структуру моніторингової системи складають наступні елементи: суб'єкти моніторингу; комплекс моніторингових показників; інструментарій і інструменти моніторингової діяльності; моніторингова діяльність.

Суб'єктами моніторингу є носії моніторингових функцій у даній системі.

Суб'єктів моніторингу можна умовно поділити на дві великі групи: суб'єкти, що надають інформацію; суб'єкти, що збирають і обробляють інформацію.

Комплексом моніторингових показників є сукупність первинних і вторинних показників, які здатні забезпечити цілісне уявлення про стан системи, про якісні й кількісні зміни в ній.

Інструментарієм моніторингової діяльності є сукупність форм статистичної звітності, інформаційних стандартів, анкет, листів опитування тощо, які використовують суб'єкти моніторингу у своїй діяльності.

Інструментами моніторингової діяльності є різні технічні засоби, що використовуються суб'єктами моніторингу у своїй діяльності. Це електронно-обчислювальна й інша техніка.

Моніторингова діяльність є сукупністю моніторингових процедур. Наприклад, збір, обробка й подання інформації (моніторингові процедури), організація й забезпечення моніторингових процедур.

Об'єктом моніторингу системи охорони праці є система охорони праці, на яку спрямовані конкретні моніторингові процедури. Об'єктом моніторингу розвитку системи охорони праці можуть виступати: правові заходи, соціально-економічні заходи, організаційно-технічні заходи та засоби, санітарно-гігієнічні заходи та засоби, лікувально-профілактичних заходи та засоби.

Таким чином можна підсумувати: об'єкти моніторингу динамічні, перебувають у постійному розвитку, ці зміни можуть мати небезпечну для користувача інформацію, яка отримується в результаті моніторингу. Реалізація моніторингу передбачає організацію, по можливості, постійного стеження за об'єктом. Організація стеження передбачає відбір обґрунтованих показників і індикаторів. Стеження здійснюється шляхом безпосереднього вимірювання

або описання параметрів об'єкту. Моніторинг передбачає наявність основного або одного з етапів прогнозу розвитку (зміни стану) об'єкта. Кожна конкретна система моніторингу орієнтована на певного споживача.

### **Література:**

1. Закон України «Про охорону праці» від 14 жовтня 1992р.
2. Умови та охорона праці [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://buklib.net/books/28729/>.
3. Моніторинг навколишнього природного середовища як дієвий засіб організації [Електронний ресурс]. – Режим доступу: управління природоохоронною діяльністю <http://eco.dt-kt.net/books/book-4/chapter-162/>.

**УДК 66.013.8**

**А.С. КОРНІЛІЧ, Н.О. ФЕРЕНЦ**  
*м. Львів, ЛДУБЖД*

## **СИСТЕМА УПРАВЛІННЯ ОХОРОНОЮ ПРАЦІ НА НАФТОПЕРЕРОБНИХ ПІДПРИЄМСТВАХ УКРАЇНИ**

В Україні функціонують шість нафтопереробних підприємств, які разом можуть переробити 51 мільйон тонн сирової нафти на рік. Це Кременчуцький НПЗ, Лисичанський НПЗ, Одеський НПЗ, ВАТ «Нафтопереробний Комплекс Галичина», ВАТ «Нафтохімік Прикарпаття», ВАТ «Херсоннафтопереробка». Виробництва, де переробляють нафту та нафтопродукти, традиційно характеризуються підвищеною пожежною небезпекою [1]. Це пов'язано з фізико-хімічними властивостями нафти та нафтопродуктів, з можливістю утворення вибухопожежонебезпечних пароповітряних сумішей у резервуарах і технологічних ємностях, з особливостями технології виробництва – підвищений тиск і температура, можливість витоків, наявність потенційних джерел запалювання тощо, та з великими об'ємами їх зберігання. Пожежі на нафтопереробних підприємствах мають, як правило, ланцюговий характер розвитку, є складними, важко піддаються гасінню, завдають значних матеріальних збитків і шкоди довкіллю, становлять загрозу життю та здоров'ю людей. З огляду на вищевказане, важливого значення набуває питання системи управління охороною праці на нафтопереробних підприємствах.

Система охорони праці поєднує сукупність правових, соціально-економічних, організаційно-технічних, санітарно-гігієнічних і лікувально-профілактичних заходів та засобів, що спрямовані на збереження здоров'я і працездатності людини в процесі праці. Відповідно до Ст. 13 Закону «Про охорону праці» роботодавець повинен забезпечити функціонування системи управління охороною праці (СУОП) [1].

Система управління охороною праці – це сукупність органів управління підприємством, які на підставі комплексу нормативної документації проводять цілеспрямовану, планомірну діяльність щодо здійс-