

УДК. 355.336.

РОЛЬ ОСОБИСТОСТІ КЕРІВНИКА В УПРАВЛІНСЬКІЙ ДІЯЛЬНОСТІ ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ УКРАЇНИ З НАДЗВИЧАЙНИХ СИТУАЦІЙ

Піняшко В.В., ЛДУ БЖД

НК – Кузиляк В.Ю., старший викладач кафедри наглядно-профілактичної діяльності ЛДУ БЖД

Сучасні якісні зміни в економічному, соціальному і політичному житті суспільства визначили об'єктивну потребу у формуванні сучасного підходу управління в органах і підрозділах Державної служби України з надзвичайних ситуацій.

В основу таких змін покладений новий курс розвитку Єдиної Державної Системи Цивільного Захисту в основу якої входить ряд завдань, таких як: модернізація організаційно-штатної структури, забезпечення ефективності державного управління у сфері цивільного захисту, удосконалення системи реагування на надзвичайні ситуації, підготовка, перепідготовка та підвищення кваліфікації фахівців з питань цивільного захисту, ці завдання передбачені Державною цільовою соціальною програмою розвитку цивільного захисту на 2009-2013 роки затверджені ПКМУ від 25 лютого 2009 року №156.

У міру реформування Державної служби України з надзвичайних ситуацій (ДСНС України) все в більшій мірі буде делегувати елементам системи функції керування й розпорядження власними справами, скорочувати використання методів адміністративного тиску й розширювати сферу правового, професійного, психологічного - інформаційного впливу на особовий склад. У зв'язку із цим, вимоги до керівників управління органів і підрозділів ДСНС України, до їхнього професіоналізму й удосконалюванню на основі професійного розвитку безмежно зростають.

В цьому сенсі необхідно показати керівникам органів і підрозділів ДСНС України можливості підвищення власної компетентності і кваліфікації завдяки навчанню, розвитку й саморозвитку професійних і особистих якостей.

У сучасних умовах службово-професійної діяльності об'єктивно обумовлена і нова роль керівника. Фактично будучи засобом, що забезпечує досягнення мети діяльності по попередженню та ліквідації надзвичайних ситуацій, керівник повинен піднятися на якісно новий рівень - стати носієм управлінських функцій і компетентним суб'єктом безпосередньо управлінської діяльності. Сутність керування полягає в забезпеченні правильної взаємодії частин, елементів системи управління, як єдиного цілого, у вольовому впливі її на структурні підрозділи з метою забезпечити ефективність їх діяльності в сфері цивільного захисту.

Одним із завдань є забезпечення органів та підрозділів цивільного захисту кваліфікованими й компетентними кадрами. Цей напрямок роботи вимагає комплексного розв'язку управлінських, економічних, соціальних, правових, моральних, психологічних і інших завдань і є пріоритетним обов'язком керівників усіх рівнів. Освоєння нових способів розв'язки професійних завдань, розширення сфери професійної компетенції вимагає від керівників розвитку індивідуально-професійних якостей, більш повного розкриття творчого потенціалу, зміни мотиваційної сфери.

Керівник повинен піклуватися про підвищення компетентності тих, ким він керує. Майже кожна людина має значний потенціал для особистого і професійного зростання, і в міру вирішення службових питань людських ресурсів стає усе більш важливо задіяти цей потенціал. Розвиток людей – це ключовий елемент управлінської ефективності, що дозволяє одержати такі результати: зростання зацікавленості і віддачі працівника; більш високі результати роботи; поява кандидатів на висування; збільшення життєвої енергії і створення сприятливого клімату; постійне підвищення стандартів; створення сприятливого середовища для особистого зростання; вміння оцінити індивідуальні потреби; вміння консультивати; здатність враховувати уроки з досвіду роботи.

Висновок. Таким чином, приходимо до твердого переконання, що індивідуально – професійний підхід керівників як суб'єктів управління потребує подальшого комплексного і всебічного дослідження, так як тільки через них, як через канали зв'язку з підлеглими реалізується основний курс державної політики в сфері цивільного захисту.

ЛІТЕРАТУРА

1. Закон України «Про правові засади цивільного захисту» від 24 червня 2004 року //ВВРУ. – 2004. – № 39, – Ст.488.
2. Постанова Кабінету Міністрів України від 25 лютого 2009 року №156 «Про затвердження Державної цільової соціальної програми розвитку цивільного захисту на 2009-2013 роки».
3. Новіков Б.В., Сініок Г.Ф., Круш П.В. Основи адміністративного менеджменту: Навч. посіб. – К.: Центр навчальної літератури, 2004. – 560 с.
4. Вудок М, Френсис Д. Раскрепощенный менеджер: Для руководителя – практика/ Пер. с англ. –М.: Дело ЛТД, 1994. – 320 с.